YILLIK İZİN · İŞ KANUNU M.57

Yıllık İzin Dönemine Ait Ücretin Ödeme Zamanı ve Haklı Fesih

Kanuni yükümlülük ve uygulanmamasının sonuçları.

BİLMENİZ GEREKENLER

5 başlıkta özet

DEVAMI İÇİN KAYDIRIN →

02 · KURAL

İzin dönemine ait ücret, izinden önce ödenir

4857 sayılı İş Kanunu m.57 ve Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği m.21 uyarınca işveren, izin dönemine ait ücreti çalışan **izne başlamadan önce** peşin olarak öder veya **avans** olarak verir.

14 Haziran

15 Haziran'da izne çıkan çalışan için en geç ödeme tarihi

*Kural, birkaç günlük kullanımlar dâhil **her yıllık izin** için geçerlidir.*

03 · KAPSAM

Ücretin ay sonunda ödendiği işyerleri

Uygulamada izin dönemine ait ücret çoğunlukla **normal maaş gününde**, ay sonu bordrosuyla ödenir. Kanun ise bu ücretin **izin başlamadan önce** ödenmesini öngörür.

Maaş Günü

İzin dönemine ait ücret için geçerli ödeme tarihi değildir

Ücretin ay başında peşin ödendiği işyerlerinde yükümlülük büyük ölçüde kendiliğinden yerine gelir.

İki aya yayılan izinlerde, sonraki aya düşen günlerin ücreti de izin başlamadan önce ödenmelidir.

Çalışanın talebi aranmaz

EMREDİCİ HÜKÜM

Peşin ödeme yükümlülüğü mutlak emredicidir. "İşyerinde uygulama bu şekilde" gerekçesi yükümlülüğü ortadan kaldırmaz.

TALEP ŞARTI

Çalışanın ayrıca ödeme talep etmesi gerekmez. Yükümlülük, talep beklenmeden işverence yerine getirilir.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 10.03.2025 tarihli, E. 2025/2024, K. 2025/2487 sayılı kararıyla bölge adliye mahkemeleri arasındaki görüş ayrılığını bu yönde gidermiştir.

05 · İŞVEREN AÇISINDAN SONUÇ

Ödeme gecikirse haklı fesih zemini oluşur

İzin dönemine ait ücretin izinden önce ödenmemesi, çalışana İş Kanunu **m.24/II-(e) ve (f)** kapsamında sözleşmeyi haklı nedenle feshetme imkânı tanır.

Haklı Fesih

İstifa hâlinde doğmayacak kıdem tazminatı yükümlülüğü gündeme gelir

Ödeme yapılmadığı sürece fesih hakkı devam eder; ücretin sonradan ödenmesi de riski kendiliğinden ortadan kaldırmaz.

06 · ALINABİLECEK ÖNLEMLER

İzin onayı ile bordro sürecinin birlikte yürütülmesi

01 İzin onaylandığında, izin dönemine ait ücretin başlangıç tarihinden önce ödenmek üzere bordroya yansıtılması

02 Ödemenin avans olarak yapılması hâlinde bordroda ayrıca gösterilmesi

03 Ödeme tarihini gösteren dekontun izin kayıt belgesiyle birlikte saklanması

Aksi uygulamalar, haklı fesih iddialarına ve buna bağlı kıdem tazminatı taleplerine zemin hazırlayabilir.

ÖZETLE

Ödeme İzinden Önce

İzin dönemine ait ücret, çalışan izne başlamadan önce peşin veya avans olarak ödenir.

Gecikme Haklı Fesih Sebebi

Çalışanın talebi aranmaz; ücretin sonradan ödenmesi sonucu değiştirmez.

RAST | PARTNERS

MUHASEBE · VERGİ · BORDRO · DANIŞMANLIK

www.rastcpa.com