İŞ KANUNU · EK MADDE 2

Engelli veya Süreğen Hastalığı Olan Çocuğun Tedavisinde 10 Gün Ücretli İzin

İş Kanunu Ek Madde 2'deki mazeret izni: kimler yararlanır, nasıl kullanılır.

BİLMENİZ GEREKENLER

6 başlıkta özet

DEVAMI İÇİN KAYDIRIN →

02 · GİRİŞ

Tedavi günleri için ayrı bir izin hakkı

Engelli veya süreğen hastalığı olan çocuğunun tedavisiyle ilgilenen bir çalışan, tedavi günlerinde işinden uzak kalmak zorunda kalır.

İş Kanunu, bu günler için çalışana **yıllık izninden ayrı, ücretli bir mazeret izni** tanır.

03 · KANUN HÜKMÜ

Kanun’un ifadesiyle

“İşçilerin **en az yüzde yetmiş oranında engelli veya süreğen hastalığı olan çocuğunun tedavisinde**, hastalık raporuna dayalı olarak ve çalışan ebeveynden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla, bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde **on güne kadar ücretli izin** verilir.”

4857 sayılı İş Kanunu, Ek Madde 2

İzin için aranan üç şart

01 Çocuğun en az %70 oranında engelli veya süreğen hastalığı olması

02 İznin çocuğun tedavisi için kullanılması

03 Hastalık raporuna dayanması

Uygulama önerisi: *Raporun bir örneği ile diğer ebeveynin aynı izni kullanmadığına dair yazılı beyan özlük dosyasında saklanabilir.*

Yılda 10 güne kadar, ebeveynlerden biri

10 gün

Bir yıl içinde kullanılabilecek azami süre

İzin toptan ya da bölümler halinde kullanılabilir; farklı tedavi tarihlerine bölünebilir.

Anne ve baba birlikte çalışıyorsa, izni aynı çocuk için **yalnızca biri** kullanır.

06 · ÜCRET VE YILLIK İZİN

Ücret kesilmez, yıllık izin azalmaz

İzin süresince işçinin **ücretinden kesinti yapılmaz.**

Bu süre **yıllık ücretli izinden düşülemez.**

Yıl içinde verilen diğer ücretli ve ücretsiz izinler yıllık izne mahsup edilemez (İş Kanunu m. 56).

— 07 · DİĞER HAKLARA ETKİSİ

İzin günleri çalışılmış gibi sayılır

01 **Hafta tatiline hak kazanmada izin günleri çalışılmış gibi hesaba katılır (m. 46).**

02 **Yıllık ücretli izin hakkının hesabında da çalışılmış gibi sayılır (m. 55).**

Çalışan bu izni kullandığı için hafta tatili ücretini ya da yıllık izin süresini kaybetmez.

Evladının tedavisiyle ilgilenen bütün anne ve babalara sağlık, şifa ve güç diliyoruz.

Bu izinle ilgili sorularınız için şirketinizin insan kaynakları biriminden ayrıntılı bilgi alabilirsiniz. Aradığınız yanıta ulaşamadığınız durumda bize de yazabilirsiniz.

Bu çalışma konuyu ana hatlarıyla ele almaktadır.
Dayanak: 4857 sayılı İş Kanunu Ek m. 2, m. 46, m. 55 ve m. 56

RAST | PARTNERS

MUHASEBE · VERGİ · BORDRO · DANIŞMANLIK

www.rastcpa.com