SGK · GENELGE 2026/22

Şirket Araçlarında Trafik Cezası ve SGK Sigortalılık Tespiti

SGK, trafik ceza tutanakları ve diğer resmî tutanaklara dayanan sigortalılık tespitlerinde izlenecek usulü 2026/22 sayılı Genelgeyle yeniden düzenledi.

BİLMENİZ GEREKENLER

9 başlıkta özet

DEVAMI İÇİN KAYDIRIN →

02 · ÇERÇEVE

Resmî tutanaklar SGK'ya ulaşıyor

SGK, kayıt dışı istihdamla mücadele kapsamında kamu idarelerinden bilgi ve belge alır. **Trafik polisi, zabıta ve diğer kolluk görevlilerinin düzenlediği tutanaklar** da bunlar arasındadır. Bu tutanaklarda bir kişinin bir işyerinde fiilen çalıştığı tespit edilirse, kişi **o işyerinin sigortalı çalışanı** olarak değerlendirilir.

Dayanak: Bankalar ve Kamu İdareleri Tarafından Yapılacak Olan Sigortalılık Kontrolü ile Kurum ve Kuruluşlardan Bilgi ve Belgelerin Alınmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik (RG 6/12/2013, 28843); SGK 2015/25 sayılı Genelge.

03 · SİGORTALILIK ŞARTI

Belirleyici olan, fiilî çalışma

Sigortalılık, **hizmet akdiyle bir işveren tarafından çalıştırılmaya** bağlıdır. Şirkete ait bir aracı kullanmak tek başına sigortalılık sonucu doğurmaz. Trafik ceza tutanağının sonuç doğurması, sürücünün **o işyerinde fiilen çalıştığının tespit edilmesine** bağlıdır.

Dayanak: 5510 sayılı Kanun m. 4/1-a; SGK 2026/22 sayılı Genelge.

04 · İNCELEME

Trafik tutanakları iki aşamada inceleniyor

Sürücüye yüzüne karşı tebliğ edilen trafik ceza tutanakları ilk olarak SGK'nın **Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele (KADİM) servislerince** incelenir. Sürücünün aynı işyerinde çalıştığı tespit edilemeyen kayıtlar **sosyal güvenlik denetmenlerine** gönderilir.

Dayanak: SGK 2026/22 sayılı Genelge.

05 · TEMEL KURAL

Her tutanak, bir günlük hizmet

Fiilen çalıştığı tespit edilen her kayıt için kişiye, **tutanağın düzenlendiği tarih itibarıyla 1 gün hizmet** kazandırılır. Aynı işyerine ait birden fazla tutanak varsa, **en eski tutanak işe giriş tarihi** sayılır ve çalışma **kısmi süreli** olarak değerlendirilir.

1 gün

Tespit edilen her farklı gün için

Kural trafik, kolluk ve zabıta tutanakları ile SGK denetim memurlarının tespitlerini kapsar. Kamu idarelerinin denetim elemanlarınca yapılan tespitler bu kuralın dışındadır.

Tutanaksız bir ay, yeni bir dönem başlatıyor

MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ
2	1	0	2	1
tutanak	tutanak	tutanak	tutanak	tutanak
1. DÖNEM			2. DÖNEM	
3 gün hizmet			3 gün hizmet	

Mayıs'ta tutanak bulunmadığından Mart'ta başlayan çalışma Nisan'daki son günde sona erer. Haziran'daki ilk tutanak **yeni bir işe giriş** sayılır.

Tutanaklar her ay sürseydi tek giriş ve tek çıkış yapılırdı. Genelgedeki 15 ve 16 numaralı örnekler trafik ceza tutanaklarına uyarlanmıştır. Çalışmanın kesintisiz sürdüğü yönünde itiraz edilmesi halinde konu denetime sevk edilir.

07 · PRİM VE CEZA

Prim günle sınırlı, ceza sigortalı başına

Prim yükümlülüğü **yalnızca hizmet kazandırılan günler** için doğar. İşe giriş bildirgesinin verilmediğinin kamu idarelerinden alınan belgelerden anlaşılması halinde ise **her bir sigortalı için asgari ücretin iki katı** idari para cezası uygulanır.

66.060 TL

Sigortalı başına, 2026 brüt asgari ücretinin (33.030 TL) iki katı

Bir yıl içinde ikinci kez anlaşılması halinde ceza asgari ücretin beş katıdır (165.150 TL).

Dayanak: 5510 sayılı Kanun m. 102/1-a-2.

Tek bir tespit, yılın tüm desteğini etkiliyor

Trafik ceza tutanağı gibi kamu kurumlarından alınan belgelerle 2026 yılında sigortalı bildirilmeden çalıştırma tespit edilirse, ilgili işyeri **2026 yılının tamamı için asgari ücret desteğinden yararlanamaz**. O güne kadar yararlanılan destek **gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte geri alınır**. Bu desteğin kaybı için kayıt dışı çalıştırılan kişi sayısına bağlı bir eşik aranmaz.

ÖRNEK HESAPLAMA

⚠ 571.455 TL

Desteğe esas 50 çalışanı olan bir işyerinin Ocak–Eylül döneminde yararlandığı destek. Geri alınacak tutar her işyerinin kendi destek tutarına göre değişir.

Hesaplama: 50 × 1.269,90 TL × 9 ay. Dayanak: 5510 sayılı Kanun geçici m. 112; SGK 2026/8 sayılı Genelge.

09 · DİĞER TEŞVİKLER

Diğer teşviklerde yasak ileriye dönük

Kayıt dışı çalıştırma tespit edilen işyeri, **ilk tespitte bir ay**, üç yıl içinde tekrarlanan her tespitte **bir yıl** süreyle prim teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanamaz. Tespit kamu kurumlarından alınan yazıya dayanıyorsa yasak, yazının **SGK'ya ulaştığı tarihi izleyen aybaşından** başlar. Tespit edilen kişi sayısı işyerindeki sigortalıların **%1'ini ve beş kişiyi aşmıyorsa** yasak uygulanmaz.

%1 oranı, yazının SGK'ya ulaştığı aya ait bildirgelerdeki toplam sigortalı sayısı üzerinden hesaplanır. Dayanak: 5510 sayılı Kanun ek m. 14; SGK 2017/18 sayılı Genelge.

10 · KAYIT DÜZENİ

Araç kullanımında kayıt düzeni belirleyici

01 **Şirket araçlarını kimlerin, hangi sıfatla kullanabileceğinin yazılı olarak belirlenmesi**

02 **Aracı fiilen kullanan çalışanların sigortalılık bildirimlerinin düzenli olarak teyit edilmesi**

Bu adımlar mevzuattan doğan bir yükümlülük değildir. Olası bir incelemede çalışma ilişkisinin bulunup bulunmadığının belgelenmesini kolaylaştıran uygulamalardır.

Konu ana hatlarıyla aktarılmıştır; ayrıntılı değerlendirme için mali müşavirinizle iletişime geçmeniz önerilir.

RAST | PARTNERS

MUHASEBE · VERGİ · BORDRO · DANIŞMANLIK

www.rastcpa.com