SOSYAL GÜVENLİK · 2829 SAYILI KANUN MD. 8

Emeklilikte “Son 7 Yıl” Kuralı

Birden fazla statüde hizmeti bulunanlarda emeklilik şartlarının hangi statüye göre uygulanacağını belirleyen kural ve uygulamadaki önemi.

BİLMENİZ GEREKENLER

6 başlıkta özet

DEVAMI İÇİN KAYDIRIN →

02 · KURAL NEYİ BELİRLER?

Emeklilik hangi statünün şartlarına göre değerlendirilir?

SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı statülerinden birden fazlasında hizmeti bulunan kişilerde, yaşlılık aylığının **hangi statünün yaş, prim günü ve sigortalılık süresi şartlarına** göre bağlanacağı bu kurala göre belirlenir.

Kural, **ilk sigortalılık tarihi 1 Ekim 2008'den önce olanlara**, EYT kapsamındakiler dahil, uygulanır.

İlk sigortalılık tarihi, e-Devlet'teki hizmet dökümünde yer alır. Dayanak: Mülga 2829 sayılı Kanun md. 8; 5510 sayılı Kanun geçici md. 2.

03 · NASIL HESAPLANIR?

Takvim değil, son ödenen primler

2.520 gün

7 yıl hesabı 7 × 360 gün üzerinden yapılır

Hesaplamada takvimden geriye doğru yedi yıl değil, **en son ödenen 2.520 günlük prim** dikkate alınır. Bu süre içinde hangi statüde daha fazla prim ödenmişse emeklilik o statünün şartlarına göre değerlendirilir; sürelerin eşit olması hâlinde son statü esas alınır.

Son 2.520 günün dağılımı e-Devlet'teki hizmet dökümünden izlenebilir. Malullük ve ölüm aylıklarında son statü esas alınır.

— 04 · ÖRNEK

20 yıl SSK, son 4 yıl şirket ortaklığı

2002’de SSK’lı olarak çalışmaya başlayan bir kişi, 20 yıl sonra SSK’lı çalışmayı bırakıp şirket ortağı olarak Bağ-Kur’lu oluyor ve 4 yıl Bağ-Kur primi ödüyor.

SON 2.520 GÜN

Bağ-Kur — **1.440 gün**

SSK — **1.080 gün**

Son 2.520 günün çoğunluğu Bağ-Kur’da geçtiği için, uzun yıllar SSK’lı çalışmış olmasına rağmen emekliliği **Bağ-Kur şartlarına** göre değerlendirilir. Bağ-Kur statüsünde emeklilik için çoğu durumda daha fazla prim günü aranır.

— 05 · DİKKAT

SSK’lı çalışma sona erdiğinde Bağ-Kur’lu olunan durumlar

01 **Limited şirket ortaklığı**

02 **Ortak olunan anonim şirkette yönetim kurulu üyeliği**

03 **Şahıs işletmesi açılması**

04 **İsteğe bağlı sigorta primi ödenmesi**

Bordrolu bir yöneticinin ortak veya yönetim kurulu üyesi olması tek başına statüyü değiştirmez; SSK’lı çalışma devam ettiği sürece SSK statüsü geçerlidir. Dayanak: 5510 sayılı Kanun md. 53 (1 Mart 2011’den itibaren).

Değerlendirilmesi gereken üç husus

Şirket ortaklığı, şahıs işletmesi veya isteğe bağlı sigorta gibi bir adım atılmadan önce, özellikle emekliliğe yakın dönemde şu hususların değerlendirilmesi önem taşır:

01 **Son 2.520 günün mevcut statü dağılımı**

02 **Her iki statüde aranan yaş ve prim günü şartları**

03 **Bağ-Kur statüsünde prim borcu bulunmaması**

Konu ana hatlarıyla ele alınmıştır; kişiye özel değerlendirme için SMMM/YMM'nize danışılması önerilir.

07 · 2008 SONRASI

2008 öncesi ve sonrası

1 Ekim 2008 ve sonrasında ilk kez sigortalı olanlarda son 7 yıl kuralı uygulanmaz; **tüm çalışma hayatı boyunca en fazla sigortalılığın geçtiği statü** esas alınır.

İLK SİGORTALILIK 2008 ÖNCESİ

Son 2.520 gün

En fazla gün hangi statüdeyse

İLK SİGORTALILIK 2008 SONRASI

Tüm çalışma hayatı

En fazla süre hangi statüdeyse

Her iki sistemde de süreler eşitse son statü esas alınır. Dayanak: 5510 sayılı Kanun md. 53.

ÖZETLE

Tarih Belirleyicidir

İlk sigortalılık tarihi hangi kuralın uygulanacağını belirler.

Son 2.520 Gün

2008 öncesi sigortalılarda son yıllardaki statü değişikliği emeklilik şartlarını değiştirebilir.

RAST | PARTNERS

MUHASEBE · VERGİ · BORDRO · DANIŞMANLIK

www.rastcpa.com