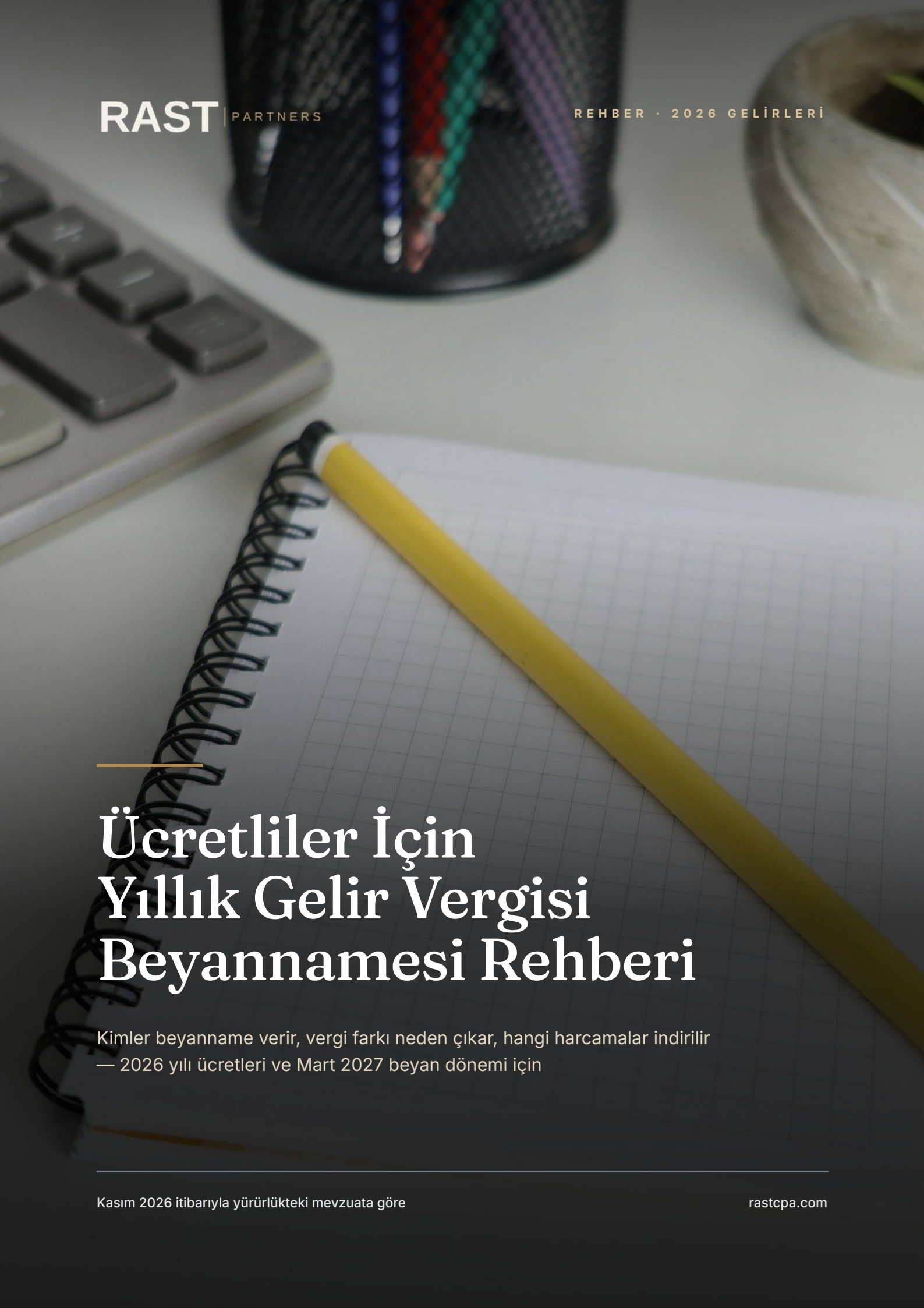


RAST | PARTNERS

REHBER · 2026 GELİRLERİ

Ücretliler İçin Yıllık Gelir Vergisi Beyannamesi Rehberi

Kimler beyanname verir, vergi farkı neden çıkar, hangi harcamalar indirilir — 2026 yılı ücretleri ve Mart 2027 beyan dönemi için

Kasım 2026 itibarıyla yürürlükteki mevzuata göre

rastcpa.com

İÇİNDEKİLER

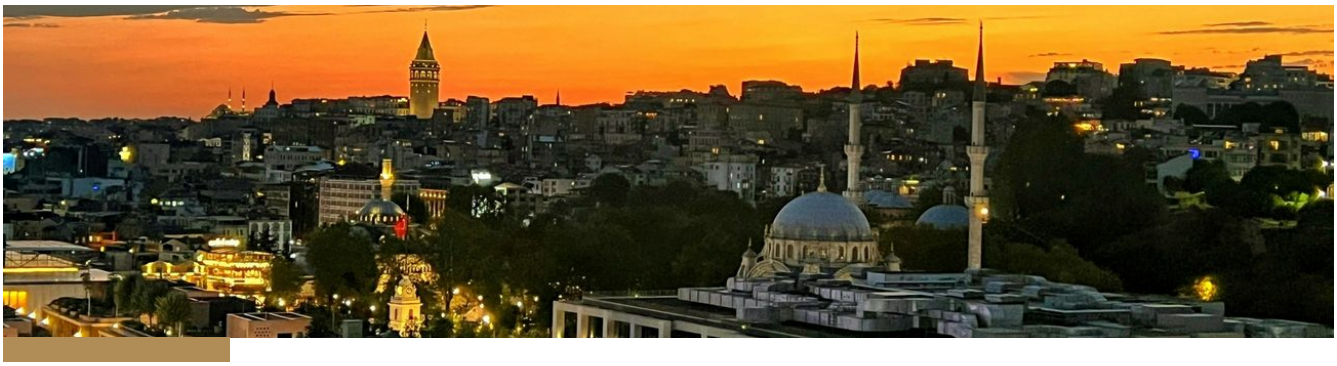
Rehberin yapısı

— Önsöz ve 2026 bir bakışta 3
— Beyanname vermeniz gerekiyor mu? 5
01 Ücretin Vergilendirilmesi 6
02 Beyanname Verme Yükümlülüğü 9
03 Birden Fazla İşveren: Vergi Farkı ve Matrahın Taşınması 15
04 Beyannamede Verginin Hesaplanması 19
05 Beyannamede Yapılabilecek İndirimler 22
06 Harcamaların Belgelendirilmesi 25
07 Yıl Sonundan Önce Vergi Planlaması 26
08 Ücret Dışındaki Gelirlerin Beyanı 28
09 Beyannamenin Verilmesi, Ödeme ve İade 30
10 Beyannamenin Verilmemesi veya Hatalı Verilmesi 33
11 Sık Sorulan Sorular 34
— Beyanname sürecinde destek 36
— Rast Partners hakkında 36

REHBERDEKİ ÖRNEKLER

X ve Y Ücretin beyana girmesinin eurobond faizine etkisi 2.2
Z Birinci işverenin seçimi 2.3
R Teknoloji geliştirme bölgesinden ayrılan çalışan 2.5
V Aynı anda iki işverenden ücret 3.1
W Net ücretle iş değişikliği 3.2
T İndirimlerin beyanname sonucuna etkisi 4.2
W Harcamanın yıl sonundan önce yapılması 7

RAST | PARTNERS Bu rehber Rast Partners tarafından hazırlanmıştır. Kaynak gösterilerek alıntılanabilir.



ÖNSÖZ

Kesintiden beyana

ÖN BİLGİLENDİRME REHBERİ · KASIM 2026

Bu rehber, 2026 yılı sona ermeden çalışanların beyanname yükümlülükleri ve yıl sonundan önce yapabilecekleri hakkında bilgi sahibi olmaları amacıyla, **Kasım 2026 itibarıyla** yürürlükteki mevzuata göre hazırlanmış bir ön bilgilendirme rehberidir.

Rehberdeki vergi tarifesi, beyan sınırları ve indirim tutarları 2026 yılı gelirlerine uygulanacak kesinleşmiş tutarlardır. Beyannamenin damga vergisi, incelemesiz nakden iade sınırı ve beyan dönemine ilişkin duyurular gibi Mart 2027'de uygulanacak bazı bilgiler ise **Ocak 2027'de** netleşecektir. Rehber bu bilgiler ve o tarihe kadar yapılabilecek mevzuat değişiklikleri dikkate alınarak Ocak 2027'de güncellenecektir.

Ücret gelirleri, kaynağında kesinti yoluyla vergilendirilir. İşveren, ödediği ücret üzerinden hesapladığı gelir vergisini her ay ücretten keser ve çalışan adına vergi dairesine öder. Tek işverenden ücret alan ve ücreti belirli bir tutarı aşmayan çalışanlar için bu kesinti son vergilendirmedir; bu çalışanların ayrıca beyanname vermesi gerekmez.

Kesinti sisteminde her işveren vergiyi yalnızca kendi ödediği ücret üzerinden hesaplar. Bu nedenle yıl içinde iş değiştiren veya aynı anda birden fazla işverenden ücret alan çalışanlarda, yıl içinde kesilen vergi ile yıllık gelirin tamamına isabet eden vergi arasında fark oluşabilir. Kanun, bu çalışanlardan ikinci ve sonraki işverenlerden aldıkları ücret belirli bir tutarı aşanların, ayrıca ücreti tek işverenden alınsa da çok yüksek olanların ücretlerini yıl sonunda yıllık gelir vergisi beyannamesiyle beyan etmesini öngörür. Beyannamede vergi, yılın tamamında elde edilen gelir üzerinden yeniden hesaplanır ve yıl içinde kesilen vergiler bu tutardan düşülür.

Yıllık beyanname, çalışan açısından yalnızca bir yükümlülük değildir. Beyanname veren çalışan; kendisi, eşi ve çocukları için yaptığı eğitim ve sağlık harcamalarını, ödediği bazı sigorta primlerini ve yaptığı bağışları beyan ettiği gelirden indirebilir. Bu indirimler beyannamede ödenecek vergiyi azaltır ve vergi iadesi de doğurabilir.

Bu rehber, 2026 yılında ücret geliri elde eden çalışanların Mart 2027'de verecekleri yıllık gelir vergisi beyannamesine ilişkin yükümlülüklerini, karşılaşabilecekleri sonuçları ve yararlanabilecekleri imkânları açıklamak amacıyla hazırlanmıştır. Konular, vergi mevzuatına hâkim olmayan okuyucuların da izleyebileceği bir düzende ve örneklerle ele alınmıştır. Rehberdeki tutarlar 2026 yılında elde edilen gelirlere uygulanacak tutarlardır.

2026 BİR BAKIŞTA

Rehberdeki temel tutarlar

5.300.000 TL
Tek işverende beyan sınırı
Ücretin yıllık vergi matrahı

400.000 TL
İkinci ve sonraki işverenler
Birinci işveren dışındaki ücretlerin toplamı

%10
Eğitim ve sağlık indirimi
Beyan edilen gelire göre üst sınır

22.000 TL
Kesintisiz gelir sınırı
Yurt dışı faiz, kâr payı ve kira

58.000 TL
Konut kira istisnası
Brüt gelirler 1.500.000 TL'yi aşarsa yok

1–31 Mart 2027
Beyan dönemi
Ödeme Mart ve Temmuz'da iki taksit

31 ARALIK 2026'DAN ÖNCE

01 — Durumunuzu belirleyin
Beyanname verip vermeyeceğinizi yıl bitmeden tespit edin; yapabileceklerinizin çoğu buna bağlıdır.
Sayfa 5

02 — Harcamaları değerlendirin
Beyanname vermeniz kesinse, 2027 başında yapacağınız eğitim ve sağlık harcamalarını Aralık'ta ödeyip 2026 tarihli fatura alın.
Bölüm 7

03 — Fiş yerine fatura isteyin
Eczane, optik ve kırtasiye alışverişlerinde adınıza e-arşiv fatura düzenlenmesini isteyin; fiş indirim için kabul edilmez.
Bölüm 6

2025 → 2026 · DEĞİŞEN TUTARLAR

Tutar (TL)	2025 gelirleri	2026 gelirleri
Ücret tarifesi dilimleri	158.000 · 330.000 · 1.200.000 · 4.300.000	**190.000 · 400.000 · 1.500.000 · 5.300.000**
Tek işveren beyan sınırı	4.300.000	**5.300.000**
İkinci ve sonraki işverenler sınırı	330.000	**400.000**
Kesintili gelirler beyan sınırı	330.000	**400.000**
Kesintisiz gelirler beyan sınırı	18.000	**22.000**
Konut kira istisnası	47.000	**58.000**
Kira istisnası için brüt gelir sınırı	1.200.000	**1.500.000**
Sigorta primi indirimi üst sınırı	312.066	**396.360**

Tutarlar 2026 yılında elde edilen gelirlere uygulanır ve Mart 2027'de verilecek beyannamelerde kullanılır. Ayrıntılar rehberin ilgili bölümlerindedir.

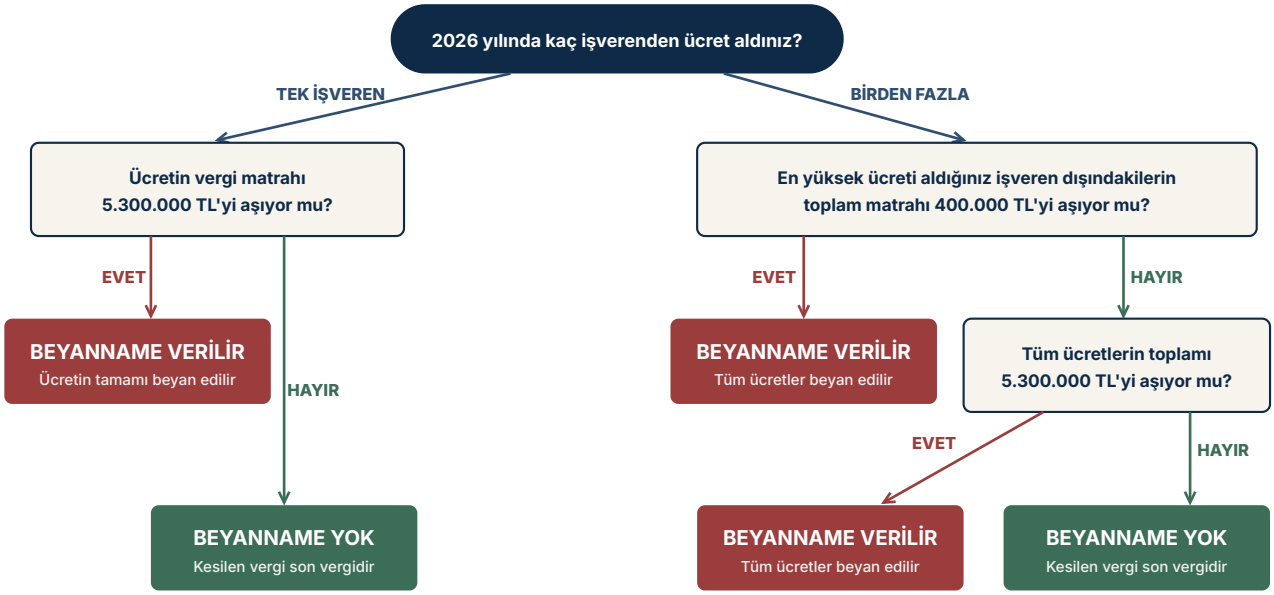
ÖNCE DURUMUNUZU KONTROL EDİN

Beyanname vermeniz gerekiyor mu?

Ücretiniz için beyanname verip vermeyeceğiniz, 2026 yılında kaç işverenden ücret aldığınıza ve bu ücretlerin vergi matrahına bağlıdır. Aşağıdaki şema bu tespiti birkaç adımda yapmanızı sağlar. Yıl henüz bitmediği için, Kasım ve Aralık aylarında alacağınız ücretleri de hesaba katın.

KARAR ŞEMASI

Ücretim için beyanname vermem gerekiyor mu?



Her durumda ayrıca kontrol edin:

- Teşvikli ücretler sınırların hesabına girer (2.5) · Vergi kesilmeyen yurt dışı ücret 336.906 TL'yi aşarsa beyan edilir (2.6)
- Ücret dışındaki gelirlerin beyanı kendi sınırlarına göre ayrıca değerlendirilir (Bölüm 8)

Sınırlar 2026 yılı ücretlerinin vergi matrahı üzerinden uygulanır. Kamu, birleşme ve devir gibi tek işveren sayılan durumlar için bkz. 2.4.

◆ Rast Partners · rastcpa.com

Rakamlarınızı nereden bulursunuz?

01 Bordronuz

Her işverenin son bordrosundaki kümülatif gelir vergisi matrahı, o işverenden yıl içinde aldığınız ücretin vergi matrahıdır. İşten ayrıldıysanız ayrılış ayının bordrosuna bakın.

02 İşvereniniz

Bordronuzda bu bilgi yer almıyorsa yıllık vergi matrahınızı işvereninizin bordro veya insan kaynakları biriminden isteyebilirsiniz.

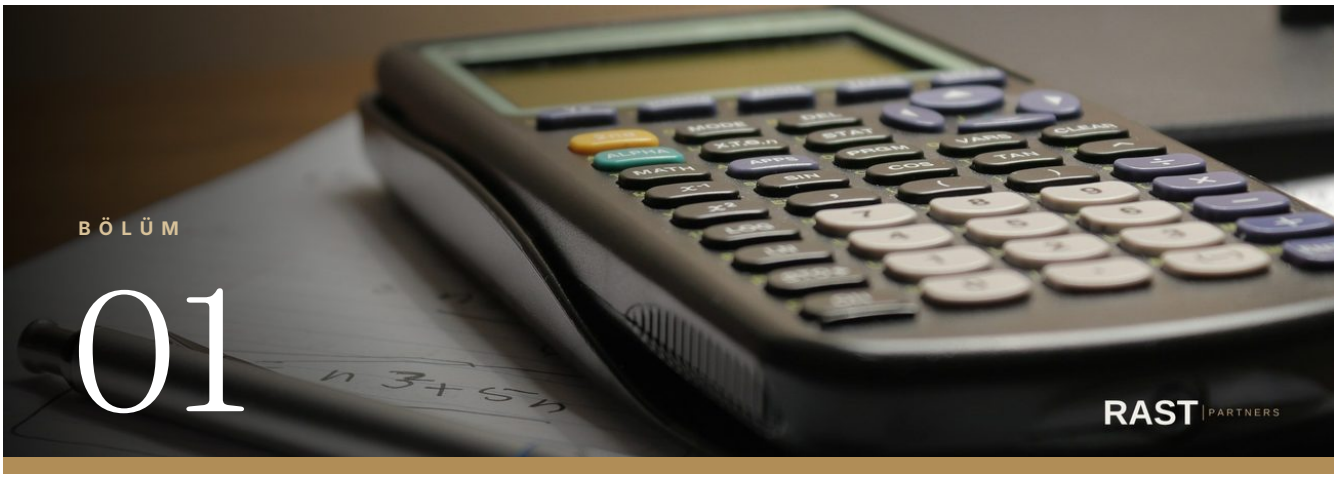
03 Hazır Beyan Sistemi

Beyan döneminde, işverenlerin muhtasar ve prim hizmet beyannamesiyle bildirdiği ücret ve kesinti bilgileri sistemde görüntülenebilir.

Yalnızca brüt ücretinizi biliyorsanız: başka indirim yoksa vergi matrahı brüt ücretin yaklaşık %85'i, emekli çalışanlarda yaklaşık %92,5'idir.

BEYANNAME VERMENİZ GEREKİYORSA

Vergi farkı neden çıkar — Bölüm 3
Hangi harcamalar indirilir — Bölüm 5
Yıl bitmeden neler yapılabilir — Bölüm 7



Ücretin Vergilendirilmesi

Beyannamenin hangi durumlarda gerektiğini ve beyannamede verginin nasıl hesaplandığını anlamak için, ücretin yıl içinde nasıl vergilendirildiğini bilmek gerekir.

BU BÖLÜMDE

1.1 Ücret sayılan ödemeler
1.2 Brüt ücret ve vergi matrahı
1.3 Gelir vergisi tarifesi
1.4 Kümülatif matrah
1.5 Asgari ücret istisnası
1.6 Kesintinin son vergi olması

1.1 Ücret sayılan ödemeler

Ücret, bir işverene bağlı olarak çalışanlara hizmetleri karşılığında yapılan ödemelerdir. Ödemenin maaş, prim, ikramiye, tazminat veya başka bir adla yapılması sonucu değiştirmez. İşverenin sağladığı araç ve konut gibi parayla ölçülebilen menfaatler de ücrettir.

Bunların yanında, işverene bağlı olarak çalışılmasa da kanunen ücret sayılan ödemeler vardır. Şirket yönetim kurulu üyelerine ödenen huzur hakları, bilirkişilere, resmi arabuluculara, eksperlere ve hakemlere yapılan ödemeler bunlardandır. Bu ödemeler, beyanname sınırlarının hesabında diğer ücretler gibi dikkate alınır ve ödemeyi yapan her kurum ayrı bir işveren sayılır.

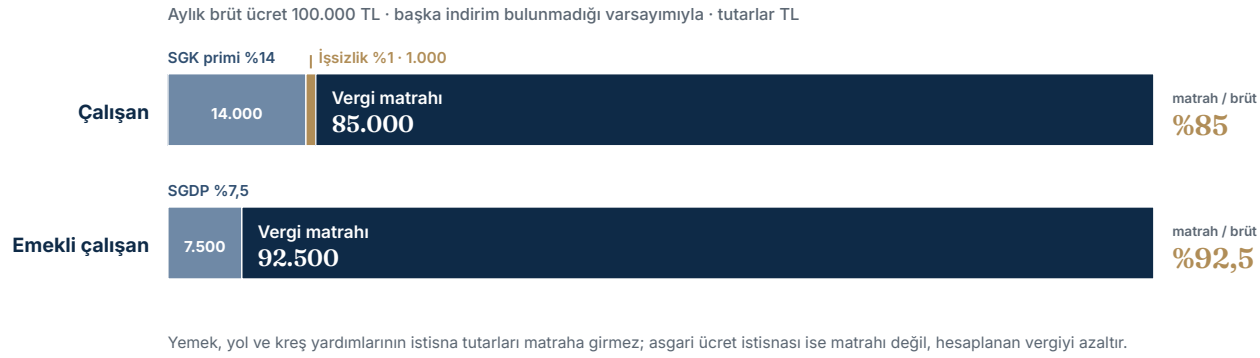
1.2 Brüt ücret ve vergi matrahı

Gelir vergisi brüt ücretin tamamı üzerinden hesaplanmaz. Brüt ücretten önce çalışanın payına düşen sosyal güvenlik primi (%14) ve işsizlik sigortası primi (%1) düşülür. Emekli olup çalışanlardan ise bu primler yerine %7,5 oranında sosyal güvenlik destek primi kesilir. Varsa sendika aidatı, bordroda indirilen şahıs sigortası primleri ve engellilik indirimi de bu aşamada düşülür. Kalan tutar, vergi dilimlerinin uygulandığı tutardır ve **vergi matrahı** olarak adlandırılır.

Bu rehberde beyanname sınırları ve örneklerdeki ücret tutarları, aksi belirtilmedikçe vergi matrahını ifade eder. Bordrolarda bu tutar "gelir vergisi matrahı" olarak gösterilir. Başka indirimi bulunmayan bir çalışanda vergi matrahı brüt ücretin yaklaşık %85'i, emekli çalışanlarda ise yaklaşık %92,5'idir. Sosyal güvenlik priminin hesaplandığı üst sınırı aşan yüksek ücretlerde bu oran daha yüksektir.

Yemek, yol ve kreş yardımı gibi ödemelerin kanunda belirlenen tutarlara kadar olan kısmı gelir vergisinden istisnadır. Bu ödemeler vergi matrahına girmediği için beyannameye de dahil edilmez.

ŞEKİL 1.1 **Brüt ücretten vergi matrahına**



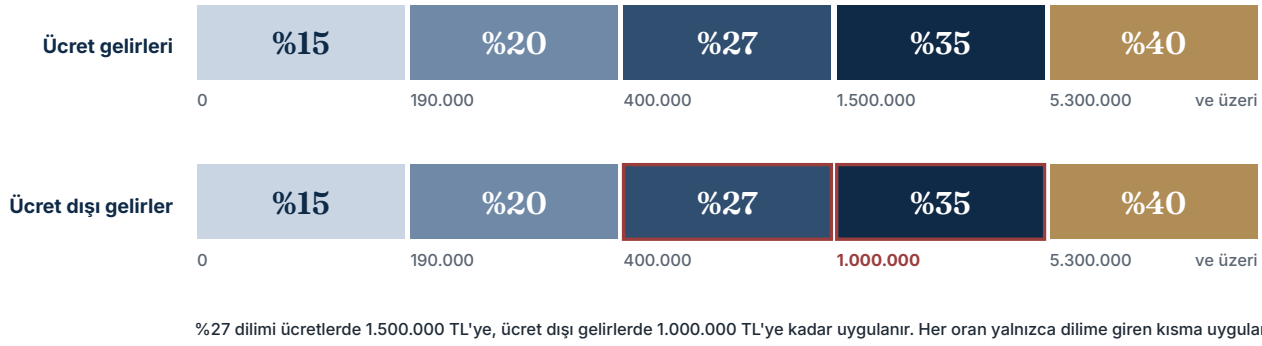
Beyanname sınırları ve dilimler vergi matrahı üzerinden uygulanır. Sendika aidatı, bordroda indirilen primler ve engellilik indirimi matrahı ayrıca azaltır.

Rast Partners · rastcpa.com

1.3 Gelir vergisi tarifesi

Gelir vergisi, gelir arttıkça yükselen oranlarla hesaplanır. 2026 yılında ücret gelirlerine uygulanan tarife şöyledir:

ŞEKİL 1.2 **Gelir vergisi tarifesi 2026**



Kaynak: Gelir Vergisi Kanunu tarifesi, 2026 yılı gelirleri için. Tutarlar yıllık vergi matrahını gösterir (TL).

Rast Partners · rastcpa.com

Her oran, gelirin yalnızca ilgili dilime giren kısmına uygulanır. Örneğin yıllık vergi matrahı 500.000 TL olan bir çalışanın ilk 190.000 TL'si %15, sonraki 210.000 TL'si %20, kalan 100.000 TL'si %27 oranında vergilendirilir.

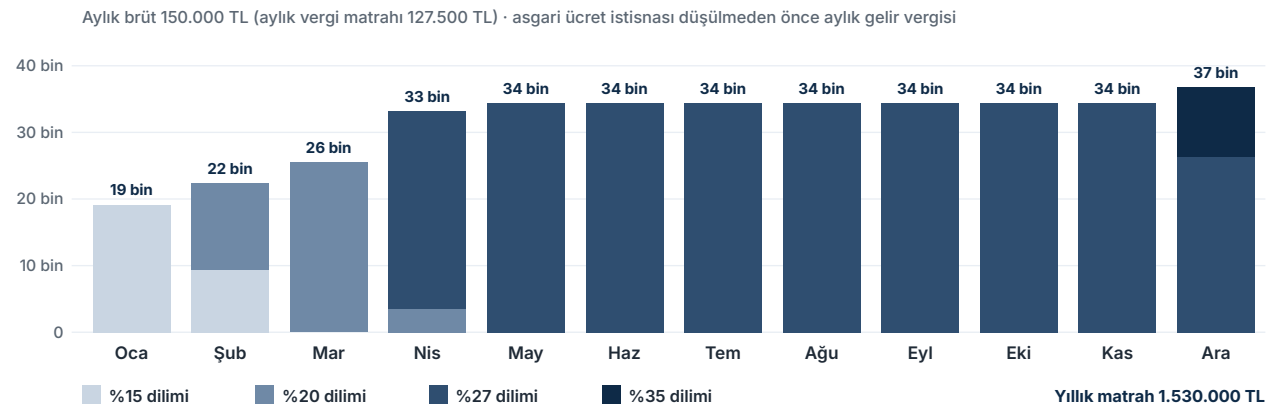
Ücret dışındaki gelirlere uygulanan tarife de aynı oranlardan oluşur; tek fark, %27 oranlı dilimin ücret dışındaki gelirlerde 1.500.000 TL'de değil 1.000.000 TL'de sona ermesidir.

1.4 Kümülatif matrah

İşveren vergiyi her ay hesaplarken yalnızca o ayın ücretini değil, yılbaşından o aya kadar ödediği ücretlerin vergi matrahlarının toplamını dikkate alır. Bu toplam **kümülatif matrah** olarak adlandırılır. Yılın başında vergi %15 oranında kesilir; kümülatif matrah yükseldikçe oran %20'ye, %27'ye ve daha yüksek ücretlerde %35 ve %40'a çıkar. Yıl ilerledikçe net ücretin azalmasının nedeni budur.

İşveren, çalışan talep etmedikçe, çalışanın başka bir işverenden aldığı ücreti dikkate almaz. Bu durum, birden fazla işverenden ücret alan çalışanlarda yıl sonunda vergi farkı doğmasının temel nedenidir (Bölüm 3).

ŞEKİL 1.3 Kümülatif matrah: aylık vergi yıl içinde neden artar?



Hesaplama: Rast Partners, 2026 ücret tarifesiyle. Kümülatif matrah yükseldikçe ücretin daha büyük bölümü üst dilimlere girer.

Rast Partners · rastcpa.com

1.5 Asgari ücret istisnası

Her çalışanın ücretinin asgari ücrete karşılık gelen kısmı gelir vergisinden istisnadır. İşveren önce ücretin tamamı üzerinden vergiyi hesaplar, ardından asgari ücrete isabet eden vergiyi bu tutardan düşer ve kalanı keser.

Aynı anda birden fazla işverenden ücret alınıyorsa istisna yalnızca en yüksek ücretin ödendiği işverende uygulanır. Bu durumu diğer işverenlere bildirmek çalışanın sorumluluğundadır. Ücretler eşitse, istisnayı hangi işverenin uygulayacağını çalışan belirler.

1.6 Kesintinin son vergi olması

Tek işverenden ücret alan ve ücreti Bölüm 2'de açıklanan sınırı aşmayan çalışanlar için yıl içinde kesilen vergi son vergidir. Bu çalışanlar beyanname vermez. Beyanname verme zorunluluğu bulunmayan çalışanlar, eğitim ve sağlık harcamalarını indirmek amacıyla isteğe bağlı olarak da beyanname veremez.

AKILDA KALSIN — Rast Partners

%15 – %40
ücret gelirlerine uygulanan vergi oranları

~%85
başka indirim yoksa vergi matrahının brüt ücrete oranı

Asgari ücret
kadar ücret vergiden istisnadır



Beyanname Verme Yükümlülüğü

Beyanname verme yükümlülüğü, ücretin kaç işverenden alındığına ve tutarına göre belirlenir. Bu bölüm yükümlülüğün hangi durumlarda doğduğunu ve hangi ücretlerin hesaba katıldığını açıklar.

BU BÖLÜMDE

2.1 Ücret bilgilerinin Gelir İdaresine bildirilmesi
2.2 Tek işverenden alınan ücret
2.3 Birden fazla işverenden alınan ücret
2.4 Tek işveren ve birden fazla işveren ayrımı
2.5 Teşvik ve istisna kapsamındaki ücretler
2.6 Vergi kesintisi yapılmayan ücretler
2.7 Beyannameye girmeyen gelirler

2.1 Ücret bilgilerinin Gelir İdaresine bildirilmesi

İşverenler, her ay verdikleri muhtasar ve prim hizmet beyannamesiyle her çalışanın kimlik bilgilerini, ödedikleri ücreti ve kestikleri vergiyi ayrı ayrı bildirir. Vergi ve sosyal güvenlik bildirimleri tek bir beyanname üzerinden yapıldığı için, bir çalışanın yıl içinde hangi işverenden ne kadar ücret aldığı ve ücretinden ne kadar vergi kesildiği Gelir İdaresinin kayıtlarında yer alır.

Bu nedenle beyanname vermesi gereken çalışanlar Gelir İdaresi tarafından kolaylıkla tespit edilebilir. Vergi daireleri, birden fazla işverenden ücret aldığı halde beyanname vermeyen çalışanları bu kayıtlar üzerinden tespit ederek izaha davet edebilmektedir. Beyanname yükümlülüğünün yerine getirilmemesi, verginin daha sonra ceza ve faiziyle birlikte ödenmesi sonucunu doğurur (Bölüm 10). Bu nedenle yükümlülüğün her yıl sonunda kontrol edilmesi önemlidir.

ŞEKİL 2.1 **Ücret bilgileri Gelir İdaresine nasıl ulaşır?**



Beyanname vermesi gereken ancak vermeyen çalışanlar bu kayıtlardan tespit edilebilir; vergi daireleri bu çalışanları izaha davet edebilir.

Muhtasar ve prim hizmet beyannamesi aylık olarak verilir; vergi ve sosyal güvenlik bildirimleri tek beyannamede yapılır.

Rast Partners · rastcpa.com

2.2 Tek işverenden alınan ücret

Yıl boyunca tek bir işverenden ücret alan çalışan, yıllık vergi matrahı **5.300.000 TL'yi** aşmadıkça beyanname vermez. Bu tutar aşıldığında ücretin tamamı beyan edilir.

İşveren vergiyi yıl boyunca doğru dilimlerden kestiyse, beyannamede ücret için ayrıca gelir vergisi çıkmaz; yıl içinde hesaplanan vergi beyannamede hesaplanan vergiden düşülür ve yalnızca beyannamenin damga vergisi ödenir. Ancak ücretin beyannameye girmesi, aynı beyannamede yer alan diğer gelirlerin vergisini doğrudan etkiler. Ücretle birlikte başka bir gelir beyan edildiğinde vergi, toplam gelir üzerinden hesaplanır; diğer gelir, ücretin ulaştığı dilimlerin üzerine eklendiği için çoğu zaman en yüksek oranlardan vergilendirilir (Bölüm 4.2).

ÖRNEK 1 Ücretin beyannameye girmesinin diğer gelirlere etkisi

Ücretli X, 2026 yılında tek işverenden vergi matrahı 6.000.000 TL olan ücret elde etmiştir. İşvereni vergiyi yıl boyunca doğru dilimlerden kesmiştir. Ücret 5.300.000 TL'yi aştığı için beyannameye girer.

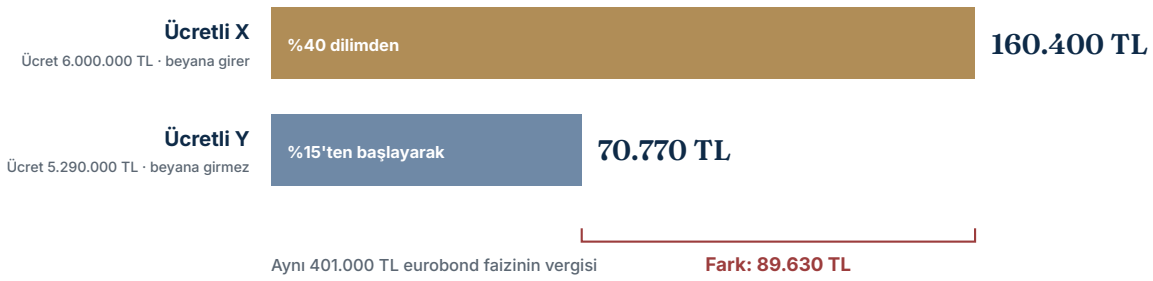
- X'in ücret dışında geliri yoksa, beyannamede hesaplanan gelir vergisi yıl içinde hesaplanan vergiye eşit olur. Yalnızca beyannamenin damga vergisi ödenir.
- X'in ayrıca 401.000 TL eurobond faiz geliri varsa, bu faiz kendi beyan sınırını aştığı için (Bölüm 8) beyannameye girer. Faiz, ücretin üzerine eklendiği için %40 oranında vergilendirilir. Faiz için ödenecek vergi **160.400 TL**'dir.

Ücretli Y, 2026 yılında tek işverenden vergi matrahı 5.290.000 TL olan ücret elde etmiştir ve aynı şekilde 401.000 TL eurobond faiz geliri vardır.

- Y'nin ücreti 5.300.000 TL'yi aşmadığı için beyannameye girmez.
- Eurobond faizi tek başına beyan edilir ve ücret dışındaki gelirlere uygulanan tarifeyle, en alt dilimden başlanarak vergilendirilir. Faiz için ödenecek vergi **70.770 TL**'dir.

Aynı faiz geliri için X, Y'ye göre **89.630 TL** daha fazla vergi öder. Fark, yalnızca ücretin beyannameye girip girmemesinden kaynaklanmaktadır.

ŞEKİL 2.2 **Ücretin beyana girmesi eurobond faizinin vergisini nasıl değiştirir?**



Örnek 1 üzerinden hesaplama: Rast Partners, 2026 tarifeleriyle.

Rast Partners · rastcpa.com

2.3 Birden fazla işverenden alınan ücret

Yıl içinde birden fazla işverenden ücret alan çalışan, aşağıdaki durumlardan biri gerçekleştiğinde beyanname verir:

- Birinci işveren dışındaki işverenlerden alınan ücretlerin toplamı **400.000 TL'yi** aşarsa,
- Birinci işveren dahil bütün işverenlerden alınan ücretlerin toplamı **5.300.000 TL'yi** aşarsa.

Bu durumlardan biri gerçekleştiğinde, birinci işverenden alınan ücret de dahil olmak üzere ücretlerin tamamı beyan edilir. Hiçbiri gerçekleşmezse beyanname verilmez ve yıl içinde kesilen vergi son vergi olur.

Ücretlerin yıl içinde iş değişikliği nedeniyle art arda mı, yoksa aynı anda mı alındığı sonucu değiştirmez. Yılın bir bölümünde bir şirkette, kalan bölümünde başka bir şirkette çalışan kişi de birden fazla işverenden ücret almış sayılır.

Sınırlar vergi matrahına göre değerlendirilir. Örneğin ikinci işverenden 450.000 TL brüt ücret alan bir çalışanın bu işverendeki vergi matrahı 382.500 TL'dir; bu tutar 400.000 TL'yi aşmaz. Aynı brüt ücreti alan emekli bir çalışanın vergi matrahı ise 416.250 TL'dir ve sınırı aşar.

Birinci işveren çalışan tarafından belirlenir. Hangi işverenin birinci işveren sayılacağı çalışanın seçimine bırakılmıştır. En yüksek ücretin alındığı işverenin birinci işveren olarak kabul edilmesi, diğer işverenlerden alınan ücretlerin toplamını küçültür ve bazı durumlarda beyanname yükümlülüğünü ortadan kaldırır.

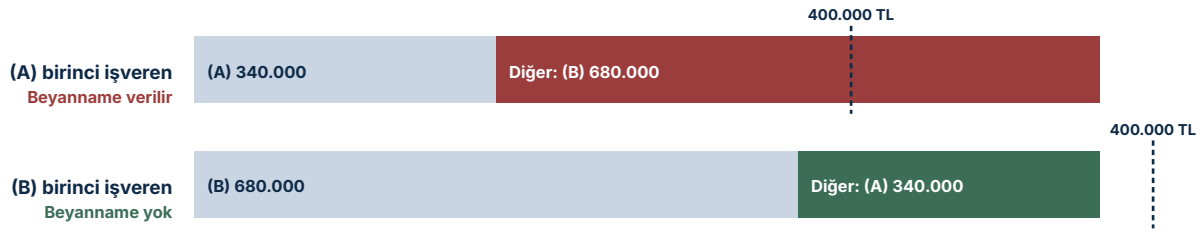
ÖRNEK 2 Birinci işverenin belirlenmesi

Ücretli Z, 2026 yılının ilk dört ayında (A) şirketinde aylık 100.000 TL brüt ücretle çalışmış, Mayıs ayında (B) şirketine geçmiş ve yıl sonuna kadar orada da aylık 100.000 TL brüt ücret almıştır.

	Brüt ücret	Vergi matrahı
(A) şirketi (4 ay)	400.000 TL	340.000 TL
(B) şirketi (8 ay)	800.000 TL	680.000 TL
Toplam	1.200.000 TL	1.020.000 TL

- (A) şirketi birinci işveren kabul edilirse, diğer işverenden alınan ücret 680.000 TL olur. Bu tutar 400.000 TL'yi aştığı için beyanname verilmesi gerekir.
- Daha yüksek ücretin alındığı (B) şirketi birinci işveren kabul edilirse, diğer işverenden alınan ücret 340.000 TL olur. Bu tutar 400.000 TL'yi, toplam ücret de 5.300.000 TL'yi aşmadığı için **beyanname verilmesi gerekmez.**

ŞEKİL 2.3 Birinci işverenin seçimi sonucu değiştirebilir

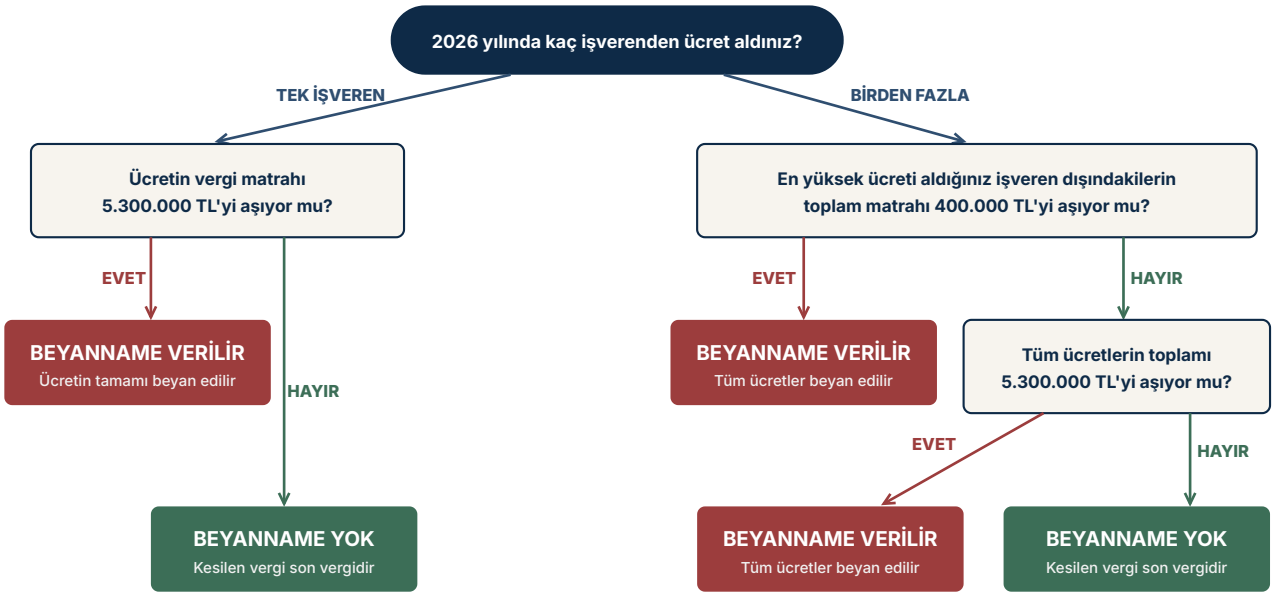


Kesikli çizgi, birinci işveren dışındaki ücretlerin 400.000 TL sınırını gösterir. Tutarlar vergi matrahıdır.

Örnek 2 üzerinden. Birinci işveren çalışan tarafından belirlenir; en yüksek ücretin alındığı işverenin seçilmesi lehe sonuç verir.

Rast Partners · rastcpa.com

ŞEKİL 2.4 Ücretim için beyanname vermem gerekiyor mu?



Her durumda ayrıca kontrol edin:

- Teşvikli ücretler sınırların hesabına girer (2.5) · Vergi kesilmeyen yurt dışı ücret 336.906 TL'yi aşarsa beyan edilir (2.6)
- Ücret dışındaki gelirlerin beyanı kendi sınırlarına göre ayrıca değerlendirilir (Bölüm 8)

Sınırlar 2026 yılı ücretlerinin vergi matrahı üzerinden uygulanır. Kamu, birleşme ve devir gibi tek işveren sayılan durumlar için bkz. 2.4.

Rast Partners · rastcpa.com

2.4 Tek işveren ve birden fazla işveren ayrımı

Aşağıdaki durumlarda işveren değişmiş görünse de ücretin tek işverenden alındığı kabul edilir:

- Çalışılan şirketin başka bir şirketle birleşmesi, devredilmesi, tür değiştirmesi veya bölünmesi,
- Alt işveren (taşeron) firmasında çalışılıyorsa, yıl içinde alt işverenin değişmesi,
- Ortaklık halinde faaliyet gösteren bir işyerinde ortaklardan birinin değişmesi.

Aynı şirketler grubu içinde başka bir şirkete geçilmesi ise iki ayrı şirketten ücret alınması anlamına gelir; bu durumda birden fazla işveren söz konusudur.

Kamuda, genel bütçe kapsamındaki kurumlar (örneğin bakanlıklar) arasında yapılan nakillerde ve bu kurumlardan aynı anda alınan ücretlerde tek işveren kabul edilir. Genel bütçe kapsamı dışındaki bir kuruma, örneğin bir üniversiteye veya belediyeye geçilmesi ya da bu kurumlardan ayrıca ücret alınması ise birden fazla işveren sayılır.

2.5 Teşvik ve istisna kapsamındaki ücretler

Teşvikli ücretler: Teknoloji geliştirme bölgelerinde ve Ar-Ge ve tasarım merkezlerinde çalışan Ar-Ge, tasarım ve destek personelinin ücretlerinden, serbest bölgelerde ise ürettiği ürünlerin en az %85'ini ihraç eden işverenlerin personelinin ücretlerinden hesaplanan verginin tamamı veya bir kısmı, teşvik kapsamında işverence vergi dairesine ödenmez. Teşvik, brüt asgari ücretin 40 katını aşmayan ücretlere uygulanır. Çalışan, teşvikten yararlanıp yararlanmadığını bordrosundan görebilir.

Bu ücretlerden de vergi hesaplandığı için, teşvikli ücretler beyanname sınırlarının hesabında dikkate alınır. Teknoloji geliştirme bölgesindeki bir işten başka bir şirkete geçen ya da teşvikli ücretinin yanında başka bir işverenden ücret alan çalışan, sınırlar aşılıyorsa beyanname vermek zorundadır. Beyannamede, teşvik kapsamında ödenmeyen vergi de yıl içinde kesilmiş vergi gibi hesaplanan vergiden düşülür; bu yönüyle teşvik korunur. Ancak ücretler beyannamede birleştirildiğinde üst dilimlerden doğan ek vergi teşvik kapsamında değildir ve çalışan tarafından ödenir.

ÖRNEK 3 Teknoloji geliştirme bölgesinden ayrılan çalışan

Ücretli R, 2026 yılının ilk altı ayında bir teknoloji geliştirme bölgesindeki (A) şirketinde Ar-Ge personeli olarak aylık 150.000 TL brüt ücretle çalışmıştır. Ücretinden hesaplanan vergi teşvik kapsamında vergi dairesine ödenmemiştir. Temmuz ayında teşvik kapsamında olmayan (B) şirketine geçmiş ve yıl sonuna kadar aylık 100.000 TL brüt ücret almıştır.

	Vergi matrahı	Yıl içinde hesaplanan vergi
(A) şirketi (6 ay, teşvikli)	765.000 TL	169.050 TL
(B) şirketi (6 ay)	510.000 TL	100.200 TL
Toplam	**1.275.000 TL**	**269.250 TL**

(B) şirketindeki vergi matrahı 400.000 TL'yi aştığı için R beyanname verecektir. Beyannamede 1.275.000 TL üzerinden hesaplanan vergi 306.750 TL'dir. (A) şirketinde teşvik nedeniyle ödenmeyen 169.050 TL dahil, yıl içinde hesaplanan 269.250 TL bu tutardan düşülür. R'nin beyannameyle ödeyeceği vergi **37.500 TL**'dir. Teşvik korunmuştur; ancak dilim farkından doğan 37.500 TL R tarafından ödenir.

İstisna kapsamındaki ücretler: Türk Uluslararası Gemi Sicili'ne kayıtlı gemilerde çalışanların ücretleri gibi tamamen vergiden istisna olan ücretlerden vergi hesaplanmaz. Bu ücretler beyannameye girmez ve beyanname sınırlarının hesabında da dikkate alınmaz.

2.6 Vergi kesintisi yapılmayan ücretler

Türkiye'de yerleşik olan, yani bir takvim yılında altı aydan fazla Türkiye'de oturan ve yurt dışındaki bir işverenden doğrudan ücret alan kişilerin ücretinden Türkiye'de vergi kesilmez. Bu ücretlerin yıllık vergi matrahı asgari ücretin yıllık vergi matrahını (2026 yılı için 336.906 TL) aşarsa ücretin tamamı beyan edilir ve beyannamede hesaplanan vergiden asgari ücrete isabet eden vergi düşülür.

Bu ücretler, aşağıdaki koşulların **tamamı birlikte** sağlanıyorsa vergiden istisnadır:

- İşveren, Türkiye'de kazanç elde edecek hiçbir faaliyeti olmayan yabancı bir şirkettir,
- Çalışan ile işveren arasındaki ilişki bir hizmet ilişkisidir ve ödeme ücret niteliğindedir,
- Ücret, şirketin yurt dışında elde ettiği kazançtan ödenir,
- Ücret döviz olarak ödenir,
- Ücret, şirketin Türkiye'deki hiçbir hesabına gider olarak yazılmaz.

Fatura düzenleyerek yurt dışındaki şirketlere hizmet veren kişilerin elde ettiği gelir ise ücret değil serbest meslek kazancıdır ve farklı kurallara tabidir.

2.7 Beyannameye girmeyen gelirler

- **Emekli aylığı:** Sosyal Güvenlik Kurumu ve Emekli Sandığı ile yabancı ülkelerin resmi sosyal güvenlik kurumlarından alınan emekli aylıkları beyannameye girmez. Yurt dışındaki özel şirketlerin veya özel emeklilik fonlarının yaptığı emeklilik ödemeleri bu kapsamda değildir; bu ödemeleri alanların durumlarını ayrıca değerlendirmeleri gerekir.
- **Kıdem tazminatı:** Kıdem tazminatının, her hizmet yılı için kıdem tazminatı tavanı (1 Ocak–30 Haziran 2026 arasında 64.948,77 TL, 1 Temmuz–31 Aralık 2026 arasında 73.729,87 TL) üzerinden hesaplanan kısmı vergiden istisnadır ve beyannameye girmez. Bu tutarı aşan kısım, ihbar tazminatı ve işten ayrılırken anlaşmayla ödenen ek tazminatlar ise ücret sayılır ve beyanname sınırlarının hesabında dikkate alınır.
- **Mevduat faizi, yatırım fonu gelirleri ve Borsa İstanbul'daki hisse senedi kazançları:** Banka veya aracı kurumun yaptığı kesintiyle vergilendirilir ve beyan edilmez (Bölüm 8).

AKILDA KALSIN — Rast Partners

5.300.000 TL
tek işverende beyan sınırı

400.000 TL
birinci işveren dışındaki ücretlerin toplamı

336.906 TL
vergi kesilmeyen yurt dışı ücret sınırı



Birden Fazla İşveren: Vergi Farkı ve Matrahın Taşınması

Birden fazla işverenden ücret alan çalışanların beyannamesinde çoğu zaman ödenecek bir vergi farkı çıkar. Bu bölüm farkın nedenini ve iş değişikliğinde matrahın taşınmasının sonuçlarını açıklar.

BU BÖLÜMDE

3.1 Vergi farkının nedeni
3.2 Kümülatif matrahın yeni işverene taşınması
3.3 İnsan kaynakları ve bordro ekipleri için

3.1 Vergi farkının nedeni

Birden fazla işverenden ücret alan ve beyanname veren çalışanın beyannamesinde, istisnai durumlar dışında ödenecek bir vergi farkı çıkar.

Bunun nedeni, her işverenin vergi dilimlerini yalnızca kendi ödediği ücret üzerinden ve %15'ten başlayarak ayrı ayrı uygulamasıdır. İkinci işveren, çalışanın birinci işverenden aldığı ücreti bilmez; kendi ödediği ücretin ilk 190.000 TL'sini %15, sonraki kısmını %20 oranında vergilendirir. Bu şekilde düşük oranlı dilimler her işverende ayrı ayrı kullanılmış olur.

Beyannamede ise bütün ücretler birleştirilir ve vergi dilimleri bu toplam tutara bir kez uygulanır. İkinci işverenden alınan ücret, birinci işverendeki ücretin üzerine eklendiği için gerçekte daha yüksek dilimlere denk gelir. Yıl içinde hesaplanan vergi ile beyannamede hesaplanan vergi arasındaki fark bu nedenle oluşur.

ÖRNEK 4 **Aynı anda iki işverenden ücret**

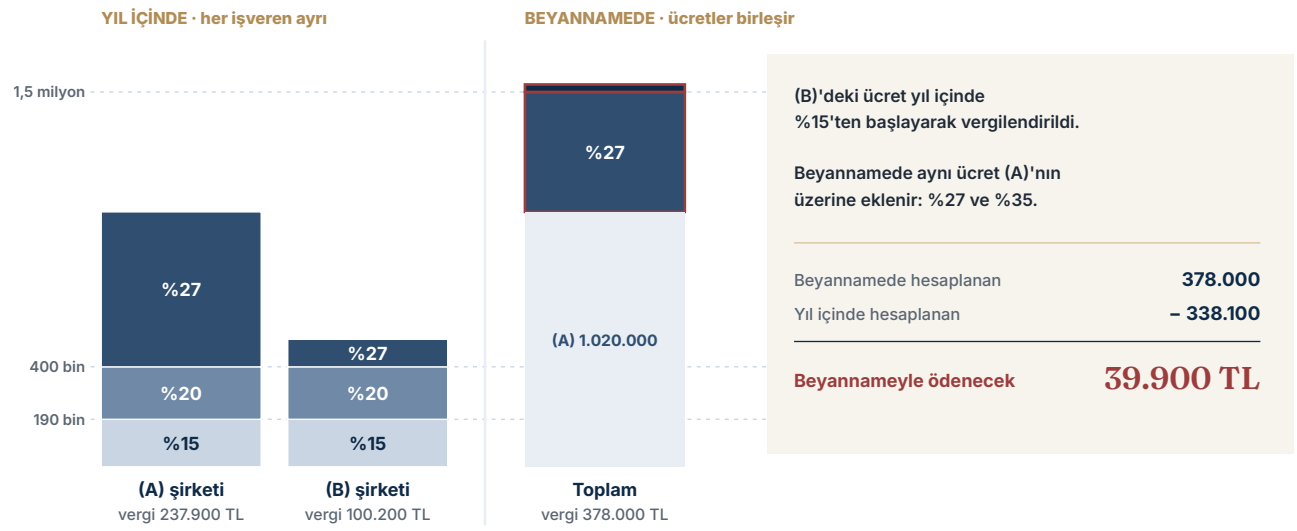
Ücretli V, 2026 yılı boyunca tam zamanlı çalıştığı (A) şirketinden yıllık 1.200.000 TL, yarı zamanlı çalıştığı (B) şirketinden yıllık 600.000 TL brüt ücret almıştır. (B) şirketindeki vergi matrahı 510.000 TL olup 400.000 TL'yi aştığı için V beyanname verecektir.

	Vergi matrahı	Yıl içinde hesaplanan vergi
(A) şirketi	1.020.000 TL	237.900 TL
(B) şirketi	510.000 TL	100.200 TL
Toplam	**1.530.000 TL**	**338.100 TL**

(B) şirketi, 510.000 TL'lik ücreti %15'ten başlayarak vergilendirmiştir. Oysa bu ücret, (A) şirketindeki 1.020.000 TL'nin üzerine eklendiğinde %27 ve %35 oranlı dilimlere denk gelir.

Beyannamede 1.530.000 TL'lik toplam ücret üzerinden hesaplanan vergi 378.000 TL'dir. Yıl içinde hesaplanan 338.100 TL düşüldüğünde, V'nin beyanname üzerinden ödeyeceği vergi **39.900 TL** olur.

ŞEKİL 3.1 **İki işveren, iki ayrı dilim: farkın kaynağı**



Örnek 4 (Ücretli V) üzerinden. Kırmızı çerçeveli bölüm, (B) şirketindeki ücretin beyannamede denk geldiği dilimlerdir. Tutarlar vergi matrahıdır.

Rast Partners · rastcpa.com

Asgari ücret istisnasının beyannamedeki durumu: Asgari ücret istisnası yıl içinde bordroda uygulandığı için beyannamede yeniden uygulanmaz. Beyannamede, ücretlerin toplamı üzerinden hesaplanan vergiden, yıl içinde istisna düşülmeden önce hesaplanan vergiler düşülür. Bu rehberdeki örneklerde "yıl içinde hesaplanan vergi" ifadesi bu tutarı göstermektedir. Bu yöntemle, yıl içinde istisnadan sağlanan avantaj korunmuş olur.

3.2 Kümülatif matrahın yeni işverene taşınması

Yıl içinde iş değiştiren çalışanın yeni işvereni, kural olarak vergiyi önceki işverendeki kümülatif matrahı dikkate almadan, sıfırdan başlayarak hesaplar. Çalışan talep ederse, yeni işveren önceki işverendeki kümülatif matrahı dikkate almak ve vergiyi önceki işverende ulaşılan dilimden hesaplamaya devam etmek zorundadır. Bu uygulama kısaca **matrahın taşınması** olarak adlandırılır. Talep, işe girişte, önceki işverenden alınan ve yıl içindeki kümülatif matrahı gösteren son bordronun yeni işverene verilmesiyle yapılır.

Matrahın taşınıp taşınmamasının sonucu, yıl sonunda beyanname sınırlarının aşılıp aşılmayacağına bağlıdır:

- **Sınırlar aşılacaksa,** matrahın taşınıp taşınmaması yıl için ödenecek toplam vergiyi değiştirmez; verginin ne zaman ödeneceğini değiştirir. Matrah taşınmazsa yeni işverende vergi yeniden %15 oranından kesilmeye başlar, yıl içinde daha az vergi kesilir ve aradaki fark Mart ve Temmuz 2027'de beyannameyle ödenir. Matrah taşınırsa vergi yıl içinde doğru dilimden kesilir; beyanname yine verilir, ancak ödenecek fark küçük olur ya da hiç çıkmaz.
- **Sınırlar aşılmayacaksa,** beyanname verilmeyeceği için yıl içinde kesilen vergi son vergi olur. Bu durumda matrahın taşınması, yeni işverende daha yüksek oranlardan vergi kesilmesine yol açar ve bu fazla vergi geri alınamaz.

ŞEKİL 3.2 Matrahın taşınması: hangi durumda ne olur?

	Yıl sonunda sınırlar aşılacaksa Beyanname verilecek	**Yıl sonunda sınırlar aşılmayacaksa** Beyanname verilmeyecek
Yeni işveren matrahı taşırsa	Vergi yıl içinde doğru dilimden kesilir. Beyanname yine verilir; ödenecek fark küçük olur veya çıkmaz.	Yeni işverende vergi daha yüksek oranlardan kesilir. Bu fazla vergi **geri alınamaz.**
Yeni işveren matrahı taşımazsa	Yıl içinde daha az vergi kesilir; fark **Mart ve Temmuz 2027'de** beyannameyle ödenir. Toplam vergi değişmez.	Kesinti %15'ten yeniden başlar ve **son vergi olur.** Düşük dilimlerin avantajı kalıcıdır.

Karar için yeni işverenden yıl sonuna kadar alınacak ücretin 400.000 TL'yi aşıp aşmayacağı değerlendirilmelidir. Rast Partners · rastcpa.com

Bu nedenle matrah taşıma kararı verilmeden önce, yeni işverenden yıl sonuna kadar alınacak ücretin 400.000 TL'yi aşıp aşmayacağının değerlendirilmesi gerekir.

> **NET ÜCRETLE ÇALIŞANLAR İÇİN ÖNEMLİ NOT**
>
> Net ücret ödeyen işveren, çalışan adına kesilen vergiyi kendi maliyeti olarak üstlenir. Önceki işverenden gelen matrahın devralınması bu maliyeti artıracağından, çalışan talep etmediği sürece net ücret ödeyen işverenler matrahı sıfırdan başlatır. Bu durumda yıl içinde çalışan adına daha düşük oranlardan vergi kesilir. Ancak aradaki fark ortadan kalkmaz. Yıl sonunda iki işverenden alınan ücretler beyannamede birleştirildiğinde ek vergi ortaya çıkar. Bu vergi çalışan adına hesaplanır ve Mart ve Temmuz aylarında çalışan tarafından ödenir.

ÖRNEK 5 Net ücretle iş değişikliği

Ücretli W, 2026 yılının ilk altı ayında (A) şirketinde, Temmuz ayından itibaren de net ücretle anlaştığı (B) şirketinde çalışmıştır. Her iki işverende de aylık brüt ücreti 100.000 TL'dir. (B) şirketi matrahı sıfırdan başlatmıştır. (B) şirketindeki vergi matrahı 510.000 TL olup 400.000 TL'yi aştığı için W beyanname verecektir.

	Vergi matrahı	Yıl içinde hesaplanan vergi
(A) şirketi (6 ay)	510.000 TL	100.200 TL
(B) şirketi (6 ay)	510.000 TL	100.200 TL
Toplam	**1.020.000 TL**	**200.400 TL**

Beyannamede 1.020.000 TL'lik toplam ücret üzerinden hesaplanan vergi 237.900 TL'dir. W, Mart ve Temmuz 2027'de toplam **37.500 TL** vergi öder.

(B) şirketi matrahı devralmış olsaydı, bu tutar yıl içinde bordroda kesilecek ve beyannamede yalnızca damga vergisi ödenecekti.

Örnekte, hesaplamayı sadeleştirmek amacıyla (B) şirketindeki brüt ücretin yıl boyunca sabit kaldığı varsayılmıştır.

ŞEKİL 3.3 Ücretli W: verginin bir bölümü yıl sonrasına kalır



Yıl için toplam vergi 237.900 TL. Matrah taşınsaydı fark yıl içinde (B) şirketinin bordrosunda kesilecekti; net ücret anlaşmasında bu vergi çalışana kalır.

Örnek 5 üzerinden. Beyanname üzerinden hesaplanan vergi Mart ve Temmuz 2027'de iki eşit taksitte ödenir.

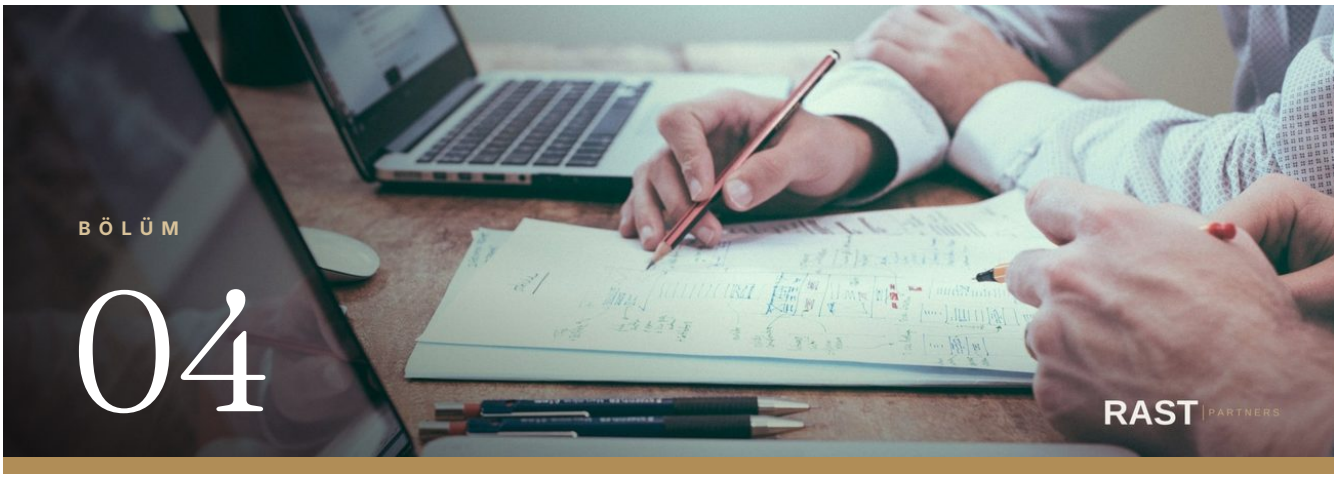
Rast Partners · rastcpa.com

3.3 İnsan kaynakları ve bordro ekipleri için

Yıl içinde işe başlayan ve işten ayrılan çalışanlar, beyanname yükümlülüğünün en sık ortaya çıktığı gruptur. Bu çalışanlara;

- İşten ayrılışta, yıl içindeki kümülatif matrahı gösteren son bordronun verilmesi,
- İşe girişte, matrah taşıma imkânının ve matrah taşınmadığında yıl sonunda beyannamede ek vergi çıkabileceğinin anlatılması,
- Aynı anda başka bir işverenden de ücret alanlardan, asgari ücret istisnasının hangi işverende uygulanacağına ilişkin bildirimin alınması,

yıl sonunda doğabilecek anlaşmazlıkların ve bordro hatalarının önüne geçer.



Beyannamede Verginin Hesaplanması

Beyannamede vergi, yılın tamamında elde edilen gelir üzerinden yeniden hesaplanır. Bu bölüm hesaplamanın adımlarını ve ücretle birlikte beyan edilen diğer gelirlerin etkisini açıklar.

BU BÖLÜMDE

4.1 Hesaplama sırası
4.2 Ücretle birlikte beyan edilen diğer gelirler

4.1 Hesaplama sırası

Beyannamede vergi şu sırayla hesaplanır:

01 **Beyan edilen gelir:**
Bütün işverenlerden alınan ücretlerin vergi matrahları toplanır. Beyan edilmesi gereken başka gelirler varsa bunlar da eklenir.

02 **İndirimler:**
Eğitim ve sağlık harcamaları, sigorta primleri ve bağışlar gibi indirilebilecek tutarlar düşülür (Bölüm 5).

03 **Vergi:**
Kalan tutara vergi dilimleri uygulanarak vergi hesaplanır.

04 **Yıl içinde hesaplanan vergiler:**
İşverenlerin yıl içinde hesapladığı vergiler, beyannamede hesaplanan vergiden düşülür.

05 **Sonuç:**
Beyannamede hesaplanan vergi, yıl içinde hesaplanan vergilerden fazlaysa fark ödenir; azsa fark iade edilir. Her iki durumda da beyannamenin damga vergisi ödenir.

ŞEKİL 4.1 **Beyannamede vergi hesabının beş adımı**



Ücretli T (Örnek 6) · tutarlar TL

Beyannamede hesaplanan vergi yıl içinde hesaplanan vergilerden azsa fark iade edilir, fazlaysa ödenir.

Rast Partners · rastcpa.com

4.2 Ücretle birlikte beyan edilen diğer gelirler

Ücretle birlikte başka bir gelir beyan ediliyorsa vergi, toplam gelire ücret dışındaki gelirlere uygulanan tarife uygulanarak hesaplanır. Ücret için öngörülen daha geniş %27 dilimi nedeniyle bu vergiden bir indirim yapılır; bu indirim 2026 yılında en fazla 40.000 TL'dir. Hesaplamayı Hazır Beyan Sistemi yapar.

Uygulamadaki sonuç şudur: Beyannameye giren diğer gelir, ücretin ulaştığı dilimlerin üzerine eklenir ve çoğu zaman ücretin girdiği en yüksek oran veya daha yüksek bir oranla vergilendirilir. Ücretli X örneğinde eurobond faizinin %40 oranında vergilendirilmesinin nedeni budur.

Bu durum, bütün gelirlerin beyannameye girdiği anlamına gelmez. Ücret dışındaki her gelirin kendi beyan sınırı vardır ve bir gelir ancak kendi sınırını aştığında beyannameye girer. Ücretin beyannameye girmesi bu sınırları değiştirmez (Bölüm 8).

ÖRNEK 6 İndirimlerin beyanname sonucuna etkisi

Ücretli T, 2026 yılında (A) şirketinden yıllık 1.400.000 TL brüt ücret almış, ayrıca (B) şirketinde yönetim kurulu üyesi olarak yıllık 560.000 TL brüt huzur hakkı elde etmiştir. Huzur hakkı da ücret niteliğindedir. (B) şirketinden alınan tutarın vergi matrahı 476.000 TL olup 400.000 TL'yi aştığı için T beyanname verecektir. T'nin beyan edeceği ücretlerin toplamı 1.666.000 TL'dir.

T, yıl içinde çocuğunun özel okul ücreti ve kendi sağlık harcamaları için toplam 120.000 TL ödemiş ve faturalarını almıştır. Ayrıca bölgesindeki bir devlet okuluna, okulun ihtiyaçları için okul müdürlüğü adına düzenlenen makbuz karşılığında 100.000 TL bağış yapmıştır.

- Eğitim ve sağlık harcamaları, beyan edilen gelirin %10'u olan 166.600 TL'ye kadar indirilebilir. 120.000 TL bu sınırın altında kaldığı için tamamı indirilir.
- Devlet okuluna yapılan bağış bir eğitim harcaması değildir. Bu bağış %10 sınırına tabi olmaksızın, tamamı indirilebilen bağışlar arasındadır (Bölüm 5.5).

	İndirimler olmadan	İndirimlerle
Beyan edilen ücret	1.666.000 TL	1.666.000 TL
Eğitim ve sağlık harcamaları	—	– 120.000 TL
Devlet okuluna yapılan bağış	—	– 100.000 TL
Vergi matrahı	1.666.000 TL	1.446.000 TL
Hesaplanan vergi	425.600 TL	352.920 TL
Yıl içinde hesaplanan vergiler	– 374.820 TL	– 374.820 TL
Sonuç	**50.780 TL ödenecek**	**21.900 TL iade**

Harcamalarını belgelendiren ve beyannamesinde indirim olarak gösteren T, 50.780 TL vergi ödemek yerine 21.900 TL iade alır. Her iki durumda da ayrıca beyannamenin damga vergisi ödenir.

Örnekte huzur hakkından sosyal güvenlik ve işsizlik sigortası primi kesildiği varsayılmıştır. Prim kesilmiyorsa vergi matrahı brüt tutara eşittir; bu durumda ödeme belgesindeki gelir vergisi matrahı esas alınmalıdır.

AKILDA KALSIN — Rast Partners

40.000 TL ücret ve diğer gelir birlikte beyanda azami indirim

5 adım beyannamede vergi hesabı

Damga vergisi iade çıksa da her beyannamede ödenir



Beyannamede Yapılabilecek İndirimler

Beyanname veren çalışanlar, kendileri ve aileleri için yaptıkları bazı harcamaları beyan ettikleri gelirden indirebilir. İndirimler ödenecek vergiyi azaltır ve vergi iadesi de doğurabilir.

BU BÖLÜMDE

5.1 Genel esaslar
5.2 Eğitim ve sağlık harcamaları
5.3 Sigorta primleri
5.4 Engellilik indirimi
5.5 Bağışlar

ŞEKİL 5.1 Beyannamede yapılabilecek indirimler bir bakışta

EĞİTİM VE SAĞLIK

%10

beyan edilen gelirin

Kendisi, eşi ve küçük çocukları için Türkiye'de yapılan, fatura veya serbest meslek makbuzuyla belgelenen harcamalar

SİGORTA PRİMLERİ

%15

en fazla 396.360 TL

Sağlık ve kaza gibi şahıs sigortalarının tamamı, birikimli hayat sigortasının yarısı; işverenin BES katkısıyla ortak sınır

BAĞIŞLAR

%5

bazı bağışlarda tamamı

Kamu kurumları, belediyeler, kamu yararına dernekler ve vakıflar; okul, sağlık tesisi, Kızılay ve Yeşilay için tamamı

ENGELLİLİK

12.000

TL / ay (birinci derece)

İkinci derece 7.000 TL, üçüncü derece 3.000 TL; bakmakla yükümlü olunan engelli yakın için de uygulanır

Tutar ve oranlar 2026 yılı gelirlerine uygulanır. Engellilik indirimi yıl içinde bordroda da uygulanır.

Rast Partners · rastcpa.com

5.1 Genel esaslar

Eğitim ve sağlık harcamaları, beyannamede indirilen sigorta primleri ve bağışlar, yalnızca beyanname veren çalışanlar tarafından indirilebilir. Engellilik indirimi ise yıl içinde bordroda da uygulanır (Bölüm 5.4).

İndirimlerin sınırları **beyan edilen gelir** üzerinden hesaplanır. Beyan edilen gelir, beyannameye giren gelirlerin indirimler düşülmeden önceki toplamıdır. Ücret dışında beyan edilen bir gelir varsa, bu gelir de beyan edilen gelire dahildir.

5.2 Eğitim ve sağlık harcamaları

Çalışanın kendisi, eşi ve küçük çocukları için Türkiye'de yaptığı eğitim ve sağlık harcamaları, beyan edilen gelirin **%10'una** kadar indirilebilir. Eğitim ve sağlık harcamaları bu sınırı birlikte kullanır. Sınırı aşan kısım indirilemez ve sonraki yıla aktarılamaz. Anne ve baba için yapılan harcamalar indirilemez.

Küçük çocuk; çalışanla birlikte oturan veya çalışanın baktığı, 18 yaşını doldurmamış ya da öğrenimine devam eden ve 25 yaşını doldurmamış çocuktur. Nafaka verilen ve evlat edinilen çocuklar da bu kapsamdadır.

Eşlerin her ikisi de beyanname veriyorsa, her biri kendi beyan ettiği gelirin %10'u kadar indirim yapabilir. Aynı harcama belgesi iki kez indirilemez.

İndirilebilen eğitim harcamaları	İndirilebilen sağlık harcamaları
Özel okul, anaokulu, kreş ve dershane ödemeleri	Muayene, tahlil, ameliyat ve hastane giderleri
Eğitim amaçlı kurs ücretleri	Diş tedavisi
Okul servis ücretleri	Fizik tedavi
Kitap ve kırtasiye alımları	İlaç ve tıbbi malzeme alımları
Okul forması	Gözlük ve kontakt lens alımları
Özel yurt ve pansiyon ücretleri	

İndirilemeyen harcamalar:

- Okulda verilen ve bedeli ayrıca belirlenen yemek hizmeti,
- Devlet okullarına ve devlet üniversitelerine ödenen harçlar,
- Okul aile birliğine yapılan ödemeler,
- Öğrenci evi veya eşyalı ev kirası,
- Yurt dışındaki eğitim kurumlarına yapılan ödemeler,
- Vakıf üniversitelerine yapılan ödemeler,
- Estetik amaçlı uygulamalar,
- Fatura veya serbest meslek makbuzu ile belgelendirilmeyen harcamalar (Bölüm 6).

5.3 Sigorta primleri

Çalışanın kendisi, eşi ve küçük çocukları için merkezi Türkiye'de bulunan bir sigorta veya emeklilik şirketine ödediği;

- Sağlık, hastalık ve kaza gibi şahıs sigortası primlerinin tamamı,
- Birikimli hayat sigortası primlerinin yarısı,

beyan edilen gelirin %15'ini ve yıllık brüt asgari ücret tutarını (2026 yılı için 396.360 TL) aşmamak şartıyla indirilebilir. Primin 2026 yılı içinde ödenmiş olması gerekir.

Bu üst sınır, işverenin çalışan adına ödediği bireysel emeklilik katkı payları ve yıl içinde bordroda indirilen primlerle birlikte kullanılır. Yıl içinde bordroda indirilmiş primler beyannamede tekrar indirilemez. Çalışanın kendisinin bireysel emeklilik sistemine ödediği katkı payları ise beyannamede indirilemez.

5.4 Engellilik indirimi

Engelli çalışanlar ile bakmakla yükümlü olduğu engelli bir yakını bulunan çalışanlar, engellilik derecesine göre belirlenen indirimden yararlanabilir. 2026 yılında aylık indirim tutarları şöyledir:

Engellilik derecesi	Çalışma gücü kaybı	Aylık indirim
Birinci derece	En az %80	12.000 TL
İkinci derece	En az %60	7.000 TL
Üçüncü derece	En az %40	3.000 TL

İndirim, vergi dairesinden alınan engellilik indirimi belgesinin işverene verilmesiyle yıl içinde bordroda uygulanır. Bordroda uygulanmamış ve beyanname veriliyorsa, indirim beyannamede kullanılabilir. Aynı indirim iki kez kullanılamaz.

5.5 Bağışlar

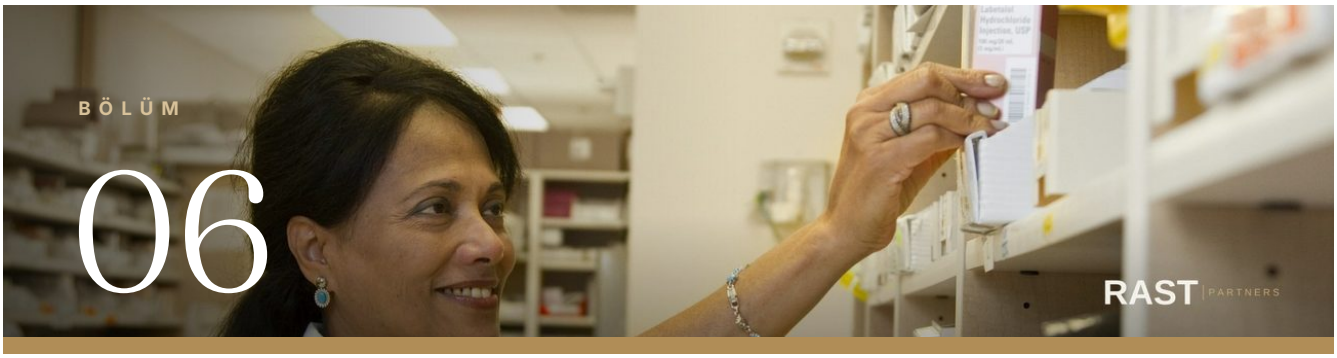
Bağışlar, yapıldıkları kuruma ve amaca göre iki gruba ayrılır. Bağışın makbuz karşılığında yapılması ve makbuzun bağışı yapan çalışan adına düzenlenmesi gerekir.

Beyan edilen gelirin %5'ine kadar indirilebilenler: Kamu kurumlarına, belediyelere, köylere, kamu yararına çalışan derneklere ve vergi muafiyeti tanınmış vakıflara yapılan bağışlar. Kalkınmada öncelikli yörelerde yapılan bağışlarda bu sınır %10'dur.

Tamamı indirilebilenler:

- Kamu kurumlarına, belediyelere ve köylere okul, sağlık tesisi, öğrenci yurdu, çocuk yuvası ve huzurevi gibi tesislerin yapımı için yapılan bağışlar ile mevcut tesislerin faaliyetlerini sürdürebilmeleri için yapılan bağışlar,
- Türkiye Kızılay Derneği ve Türkiye Yeşilay Cemiyetine yapılan nakdi bağışlar,
- Cumhurbaşkanınca başlatılan yardım kampanyalarına yapılan bağışlar,
- Gıda bankacılığı faaliyetinde bulunan kuruluşlara yapılan gıda, temizlik, giyecek ve yakacak bağışları.

Devlet okuluna yapılan bağış ile okul aile birliğine yapılan ödeme arasındaki fark: Bir devlet okuluna, okulun faaliyetleri için doğrudan ve okul adına düzenlenen makbuz karşılığında yapılan bağışın tamamı indirilebilir. Okul aile birliği ise bir kamu kurumu ya da kamu yararına çalışan bir dernek olmadığından, okul aile birliğine yapılan ödemeler indirilemez.



Harcamaların Belgelendirilmesi

İndirim hakkı, harcamanın usulüne uygun belgelendirilmesine bağlıdır. Uygulamada indirimlerin önemli bir kısmı belge eksikliği nedeniyle kullanılamamaktadır.

Eğitim ve sağlık harcamalarının indirilebilmesi için harcamanın **fatura** veya **serbest meslek makbuzu** ile belgelendirilmesi gerekir. Uygulamada indirim hakkı en çok belge eksikliği nedeniyle kaybedilmektedir.

ŞEKİL 6.1 **Fiş değil, fatura**



Harcamanın Türkiye'de, vergi mükellefi bir kişi veya kurumdan yapılmış ve belgenin 2026 tarihli olması gerekir. Rast Partners · rastcpa.com

Yazar kasa fişleri indirim için kabul edilmez. Eczane, optik, kırtasiye ve kitapçı gibi perakende satış fişi düzenleyen işletmelerden yapılan alışverişlerde, fiş yerine çalışan adına e-arşiv fatura düzenlenmesinin talep edilmesi gerekir. İşletmeler, T.C. kimlik numarasıyla kişi adına e-arşiv fatura düzenleyebilir ve faturayı e-posta ile gönderebilir.

Belgelendirmeye ilişkin diğer esaslar şunlardır:

- Fatura çalışanın, eşinin veya çocuğunun adına düzenlenmiş olabilir.
- Harcamanın Türkiye'de faaliyet gösteren ve vergi mükellefi olan bir kişi veya kurumdan yapılmış olması gerekir. Belge düzenlenmeyen ödemeler, örneğin belgesiz özel ders ücretleri, indirilemez.
- Harcamanın, beyannamenin ait olduğu yıl içinde yapılmış ve belgelendirilmiş olması gerekir. 2026 yılı beyannamesinde yalnızca 2026 tarihli belgeler kullanılabilir.
- Fatura ve makbuzlar, düzenlendikleri yılı izleyen yıldan başlayarak beş yıl süreyle saklanmalıdır. 2026 yılı belgeleri 31 Aralık 2031'e kadar saklanır.



Yıl Sonundan Önce Vergi Planlaması

Beyanname vermesi gerekeceğini bilen çalışan, yıl bitmeden yapacağı harcamalarla Mart 2027'de ödeyeceği vergiyi yasal sınırlar içinde azaltabilir.

2026 yılı için beyanname vermesi gerekeceğini bilen çalışan, yıl sonundan önce yapacağı eğitim ve sağlık harcamalarıyla beyannamede ödeyeceği vergiyi azaltabilir. Harcama, ödemenin yapıldığı ve faturanın düzenlendiği yılın beyannamesinde indirilir. Bu nedenle 2027 yılının ilk aylarında yapılması planlanan harcamaların, örneğin bir sonraki dönemin okul taksidinin, bir kurs kaydının, bir tedavinin veya gözlük alımının **31 Aralık 2026'dan önce** ödenmesi ve faturasının 2026 tarihli olarak alınması, Mart 2027'de verilecek beyannamede vergi avantajı sağlar.

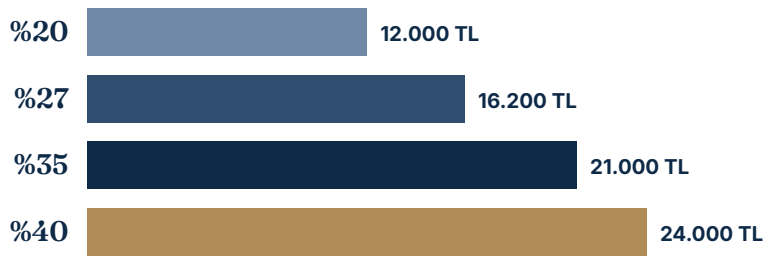
Planlama yapılırken şu hususlar dikkate alınmalıdır:

- Bu planlama yalnızca 2026 yılı için beyanname vermesi kesin olan çalışanlar için anlamlıdır.
- Harcamaların toplamı beyan edilen gelirin %10'unu aşmamalıdır; aşan kısım indirilemez ve sonraki yıla aktarılamaz.
- Ödemenin Aralık ayında yapılması yeterli değildir; faturanın da 2026 tarihli düzenlendiğinden emin olunmalıdır.
- Öne çekilen harcama, 2027 yılı beyannamesinde ikinci kez indirilemez.

Sağlanacak avantaj, harcama tutarı ile çalışanın beyannamede girdiği en yüksek vergi oranının çarpımı kadardır:

ŞEKİL 7.1 **Yıl sonundan önce yapılan harcamanın etkisi**

60.000 TL'lik harcamanın vergi etkisi, beyannamede girilen en yüksek orana göre



ÜCRETLİ W

Okul taksidini Aralık 2026'da öder, 2026 tarihli fatura alır.

~~37.500~~ → 21.300

Mart–Temmuz 2027'de ödenecek vergi (TL)

Harcamaların toplamı beyan edilen gelirin %10'unu aşmamalıdır. Öne çekilen harcama 2027 beyannamesinde tekrar indirilemez.

◆ Rast Partners · rastcpa.com

ÖRNEK 7 **Harcamanın yıl sonundan önce yapılması**

Örnek 5'teki **Ücretli W**, beyanname vermesi gerekeceğini bilmektedir. Beyan edeceği ücret 1.020.000 TL olduğundan eğitim ve sağlık harcamaları için indirim sınırı 102.000 TL'dir.

W, Şubat 2027'de ödemeyi planladığı 60.000 TL'lik okul taksidini Aralık 2026'da öder ve 2026 tarihli faturasını alır. Beyannamede vergi matrahı 960.000 TL'ye düşer ve hesaplanan vergi 221.700 TL olur. W'nin Mart ve Temmuz 2027'de ödeyeceği vergi **37.500 TL'den 21.300 TL'ye** iner.

AKILDA KALSIN — Rast Partners

31.12.2026	ödeme ve fatura için son gün
%10	sınırı aşan harcama indirilemez
16.200 TL	60.000 TL harcamanın %27 dilimdeki etkisi



Ücret Dışındaki Gelirlerin Beyanı

Kira, faiz, kâr payı ve yurt dışı gelirlerin beyanı her gelirin kendi sınırına göre belirlenir. Beyana giren gelirler ise ücretin ulaştığı dilimlerin üzerinden vergilendirilir.

Ücret dışındaki gelirlerin beyannameye girip girmeyeceği, her birinin kendi sınırına göre belirlenir. Ücret bu sınırların hesabına katılmaz; ücretin beyannameye girmesi de bu sınırları değiştirmez. Ancak beyannameye giren gelirler ücretle birlikte vergilendirildiği için ödenecek vergiyi etkiler (Bölüm 4.2).

Vergi kesintisine tabi gelirler için 400.000 TL sınırı: Kiracı tarafından vergi kesintisi yapılan işyeri kirası, Türk şirketlerinden alınan kâr payının vergiye tabi yarısı ve eurobond faizi gibi gelirler, beyan edilmesi gereken diğer ücret dışı gelirlerle (örneğin istisnayı aşan konut kirası) birlikte 400.000 TL'yi aşarsa tamamı beyan edilir. Bu gelirlerden kesilen vergiler beyannamede hesaplanan vergiden düşülür.

Eurobond faizinden Türkiye'de fiilen vergi kesilmez, çünkü kesinti oranı %0'dır. Ancak bu faiz kanunen kesintiye tabi gelir sayıldığı için 22.000 TL değil 400.000 TL sınırına tabidir. Bu nedenle eurobond faizinin vergiden muaf olduğu düşünülmemelidir.

Vergi kesintisi yapılmayan gelirler için 22.000 TL sınırı: Yurt dışındaki bankalardan elde edilen faiz, yurt dışı şirketlerden alınan kâr payı ve yurt dışındaki gayrimenkullerden elde edilen kira gibi, Türkiye'de vergi kesintisi yapılmayan gelirlerin toplamı 22.000 TL'yi aşarsa bu gelirlerin tamamı beyan edilir.

Konut kira geliri: Yıllık 58.000 TL'ye kadar olan kısmı vergiden istisnadır; bu tutarı aşan kira geliri beyan edilir. Ancak aşağıdaki durumlarda istisnadan yararlanılamaz ve kira gelirinin tamamı beyan edilir:

- Ücret, kira, faiz, kâr payı ve diğer kazanç ve iratların brüt tutarları toplamı 1.500.000 TL'yi aşıyorsa. Bu toplama, beyan edilmesi gerekmeyen gelirler de dahildir; ücret de vergi matrahıyla değil brüt tutarıyla hesaba katılır.
- Ticari, zirai veya mesleki kazanç beyan etme zorunluluğu varsa.
- Kira geliri süresinde beyan edilmez veya eksik beyan edilirse. Vergi dairesi durumu tespit etmeden önce kendiliğinden verilen beyannamede istisnadan yararlanılabilir.

Örneğin yıllık brüt ücreti 1.600.000 TL olan bir çalışan, konut kira geliri 58.000 TL'yi aştığında istisnadan yararlanamaz ve kira gelirinin tamamını beyan eder.

Yurt dışı hisse senedi ve fon satış kazançları: Yurt dışı borsalarda işlem gören hisse senetlerinin ve yurt dışı fonların satışından elde edilen kazançlar, tutarı ne olursa olsun beyan edilir. Bu kazançlar için bir beyan sınırı yoktur ve değer artışı kazançları için öngörülen 150.000 TL'lik istisna uygulanmaz. Kazanç, alış ve satış bedellerinin işlem tarihlerindeki döviz kurlarıyla Türk lirasına çevrilmesiyle hesaplanır; bu nedenle döviz bazında zarar edilen bir satışta da Türk lirası bazında kazanç doğabilir. Çalışılan şirketin yabancı ana şirketinden alınan hisseler de bu kapsamdadır. Bu hisselerin çalışana verildiği anda sağlanan menfaat ise ücret niteliğindedir; bu durumdaki çalışanların durumlarını ayrıca değerlendirmeleri gerekir.

Beyan edilmeyen gelirler: Mevduat faizi, katılım hesabı kâr payı, yatırım fonu gelirleri ve Borsa İstanbul'da işlem gören hisse senetlerinden elde edilen kazançlar, banka veya aracı kurum tarafından yapılan kesintiyle vergilendirilir ve beyan edilmez.

Özet tablo (2026 yılı gelirleri)

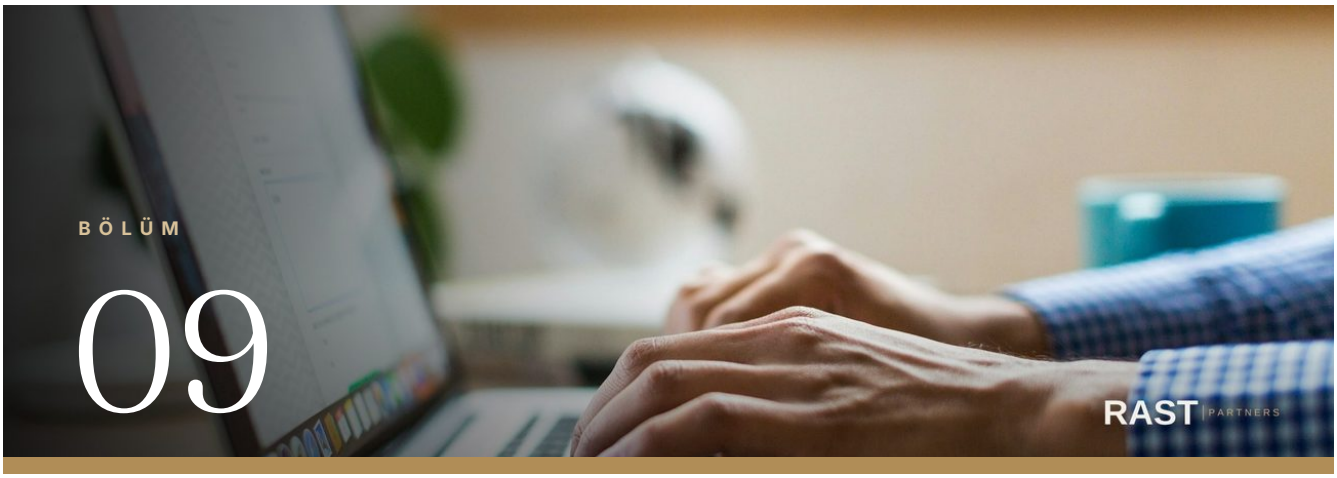
Gelir türü	Türkiye'de vergi kesintisi	Beyan sınırı	Açıklama
Konut kira geliri	Yok	58.000 TL istisnayı aşan kısım	Brüt ücret dahil brüt gelirler toplamı 1.500.000 TL'yi aşanlar istisnadan yararlanamaz
İşyeri kira geliri	Kiracı %20 keser	Diğer kesintili ve beyana tabi gelirlerle birlikte 400.000 TL	Sınır aşılırsa brüt tutarın tamamı beyan edilir; kesilen vergi düşülür
Türk şirketlerinden kâr payı	%15	Yarısı istisna; kalan yarı diğer gelirlerle birlikte 400.000 TL	Kesilen verginin tamamı düşülür
Eurobond faizi	%0	Diğer kesintili ve beyana tabi gelirlerle birlikte 400.000 TL	Sınır aşılırsa tamamı beyan edilir
Yurt dışı faiz, kâr payı ve kira	Yok	Toplam 22.000 TL	Sınır aşılırsa tamamı beyan edilir
Yurt dışı hisse ve fon satış kazancı	Yok	Kazancın tamamı	150.000 TL'lik istisna uygulanmaz
Mevduat faizi, katılım hesabı kâr payı, yatırım fonu geliri, Borsa İstanbul hisse kazancı	Var	Beyan edilmez	Kesinti son vergidir

AKILDA KALSIN — Rast Partners

400.000 TL
kesintili gelirlerin beyan sınırı

22.000 TL
kesintisiz gelirlerin beyan sınırı

58.000 TL
konut kira geliri istisnası



Beyannamenin Verilmesi, Ödeme ve İade

Beyanname Mart ayında verilir, vergi iki taksitte ödenir, iade ise talep üzerine yapılır. Bu bölüm beyannamenin verilmesinden iadeye kadar olan süreci açıklar.

BU BÖLÜMDE

9.1 Beyanname verme süresi
9.2 Hazır Beyan Sistemi
9.3 Ödeme
9.4 Vergi iadesi
9.5 Takvim

9.1 Beyanname verme süresi

2026 yılı gelirlerine ilişkin beyanname 1–31 Mart 2027 tarihleri arasında verilir. Bu süre Gelir İdaresinin uygulamasına dayanır; bir değişiklik olması halinde Gelir İdaresince duyurulur.

Yıl içinde Türkiye'yi kesin olarak terk edenler beyannamelerini terkten önceki 15 gün içinde verir. Ölüm halinde beyanname, ölüm tarihinden itibaren dört ay içinde mirasçılar tarafından verilir.

9.2 Hazır Beyan Sistemi

Ücret geliri elde edenler beyannamelerini Gelir İdaresinin Hazır Beyan Sistemi üzerinden verebilir. Bunun için vergi dairesinde kayıt bulunması gerekmez; kayıt, beyanname onaylandığında otomatik olarak oluşturulur.

01 **Sisteme giriş:**
hazirbeyan.gib.gov.tr adresinden, Dijital Vergi Dairesi'nden veya GİB mobil uygulamasından e-Devlet şifresiyle veya vergi dairesinden alınan kullanıcı kodu ve şifreyle giriş yapılır.

02 **Ücret bilgilerinin kontrolü:**
İşverenlerin muhtasar ve prim hizmet beyannamesiyle bildirdiği ücret ve kesinti bilgileri sistemde görüntülenebilir. Beyannamedeki ücret bilgilerinin bu kayıtlarla ve bordrolarla karşılaştırılması, eksik işveren varsa eklenmesi gerekir. Yıl içinde hesaplanan vergi tutarının asgari ücret istisnası düşülmeden önceki tutarı ve varsa teşvik nedeniyle ödenmeyen vergiyi içerdiği kontrol edilmelidir.

03 **Birinci işverenin seçilmesi:**
Beyanname sınırının tespiti için birinci işveren seçilir. En yüksek ücretin alındığı işverenin seçilmesi önerilir (Bölüm 2.3).

04 **İndirimlerin girilmesi:**
Eğitim, sağlık, sigorta primi ve bağış tutarları ilgili bölümlere girilir.

05 **Hesaplama ve onay:**
Sistem vergiyi hesaplar ve ödenecek veya iade edilecek tutarı gösterir. Beyanname onaylandığında verilmiş olur.

Beyanname, bir mali müşavir aracılığıyla elektronik ortamda da verilebilir.

9.3 Ödeme

Beyanname üzerinden hesaplanan vergi iki eşit taksitte ödenir:

- **Birinci taksit** ve beyannamenin damga vergisi 31 Mart 2027'ye kadar ödenir. Beyannamede iade çıksa veya ödenecek vergi bulunmasa da damga vergisi Mart ayı içinde ödenir.
- **İkinci taksit** Temmuz 2027'de ödenir. 31 Temmuz 2027 cumartesi gününe denk geldiği için son ödeme gününün 2 Ağustos 2027 pazartesi olması beklenmektedir; kesin tarih Gelir İdaresince duyurulacaktır.

Ödemeler Dijital Vergi Dairesi ve GİB mobil uygulaması üzerinden kredi kartı veya banka kartıyla, anlaşmalı bankaların şube, internet ve mobil bankacılık kanallarından, PTT işyerlerinden ya da vergi dairelerinden yapılabilir. Süresinde ödenmeyen taksitler için gecikme zammı uygulanır.

9.4 Vergi iadesi

Beyannamede iade çıkması halinde iade kendiliğinden yapılmaz; talep edilmesi gerekir. Talep, Dijital Vergi Dairesi üzerinden elektronik ortamda iade talep dilekçesi verilerek veya vergi dairesine dilekçeyle yapılır. İade iki şekilde alınabilir:

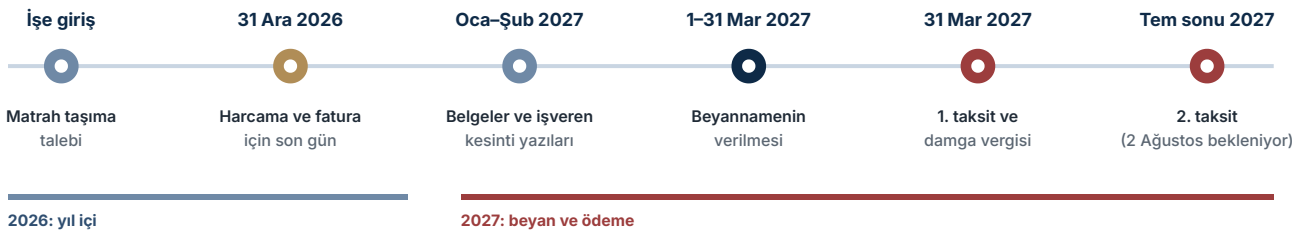
- **Diğer vergi borçlarına mahsup:** İade tutarı, çalışanın vadesi gelmiş başka vergi borçlarına sayılabilir. Bu talep, tutarına bakılmaksızın inceleme yapılmadan yerine getirilir. Sosyal güvenlik prim borçları ile trafik cezası gibi idari para cezaları bu şekilde ödenemez.
- **Nakden iade:** İade tutarının banka hesabına ödenmesi talep edilebilir. Talep dilekçesine, işverenden alınacak ve yıl içinde ücretten vergi kesildiğini gösteren yazının onaylı örneği eklenir. Bu yazının beyanname dönemi öncesinde işverenlerden istenmesi süreci hızlandırır.

Nakden iade edilecek tutar belirli bir sınırın altındaysa iade inceleme raporu ve teminat aranmadan gerçekleştirilir; sınırı aşan kısım inceleme sonucuna göre iade edilir. Bu sınır 2026 yılında yapılan talepler için 426.000 TL'dir; 2027 yılında uygulanacak tutar yıl başında ilan edilecektir.

İade edilecek tutar vergi dairesince çalışana bildirilir. İadenin alınabilmesi için bu bildirimin tebliğinden itibaren bir yıl içinde başvurulması gerekir.

9.5 Takvim

ŞEKİL 9.1 **Beyanname takvimi**



Beyan ve ödeme tarihleri Gelir İdaresinin uygulamasına dayanır; değişiklik halinde Gelir İdaresince duyurulur.

Rast Partners · rastcpa.com

AKILDA KALSIN — Rast Partners

1–31 Mart	2027 beyan dönemi
2 taksit	Mart ve Temmuz 2027
426.000 TL	incelemesiz nakden iade sınırı (2026)



Beyannamenin Verilmemesi veya Hatalı Verilmesi

Beyanname yükümlülüğünün yerine getirilmemesinin sonuçları, durumun kim tarafından ve ne zaman fark edildiğine göre değişir.

ŞEKİL 10.1 Beyanname verilmediğinde: ne zaman fark edildiği önemlidir

PİŞMANLIK

Kendiliğinden beyan

- Vergi ziyaı cezası **kesilmez**
- Vergi, pişmanlık zammıyla **15 gün** içinde ödenir
- Usulsüzlük cezası kesilebilir
- İndirimler kullanılabilir

30 GÜN İÇİNDE

İzaha davetten sonra

- Yazıya **30 gün** içinde cevap verilir
- Açıklama kabul edilmezse ceza **%20**
- Pişmanlıktan yararlanılamaz

TARHİYAT

Vergi dairesinin tespiti

- Vergi + vergi ziyaı cezası **(1 kat)**
- **Gecikme faizi**
- Usulsüzlük cezası

ERKEN DAVRANMAK — MALİYET ARTAR

Süre içinde fark edilen hatalar yeni beyannameyle cezasız düzeltilir. Vergiyi azaltan düzeltmelerde iade talep edilebilir.

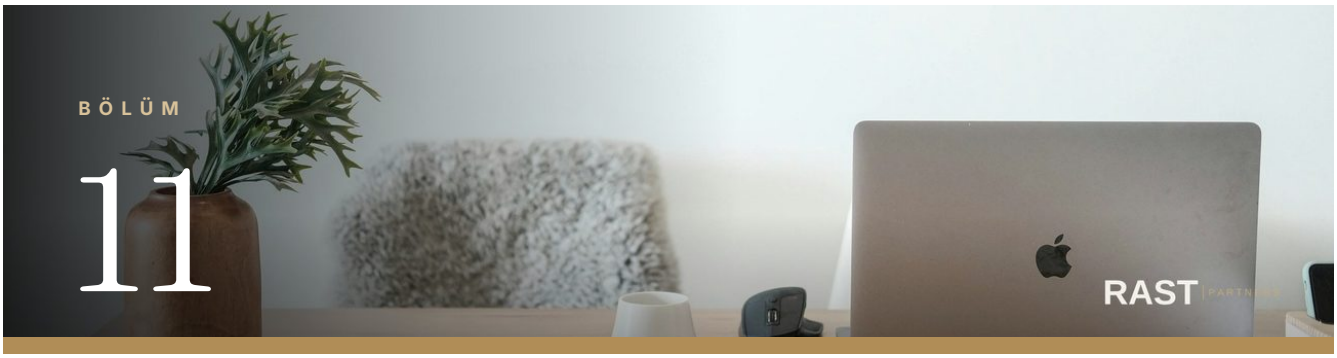
Rast Partners · rastcpa.com

Beyannamenin verilmemesi: Beyanname vermesi gerektiği halde vermeyen çalışan için vergi, Gelir İdaresince tespit edilerek hesaplanır. Bu durumda verginin yanında, verginin bir katı tutarında vergi ziyaı cezası ve gecikme faizi ödenir. Ayrıca usulsüzlük cezası uygulanır.

Kendiliğinden beyan (pişmanlık): Vergi dairesi durumu tespit etmeden ve çalışana bir yazı göndermeden önce beyanname kendiliğinden verilirse vergi ziyaı cezası kesilmez. Bu durumda vergi, gecikilen süre için hesaplanan pişmanlık zammıyla birlikte, beyanname verildikten sonraki 15 gün içinde ödenir. Geç verilen beyanname için ayrıca usulsüzlük cezası kesilebilir. Eğitim, sağlık ve diğer indirimler bu beyannamede de kullanılabilir.

İzaha davet: Vergi daireleri, beyanname vermesi gerektiği halde vermeyen çalışanları izaha davet yazısıyla açıklama yapmaya çağırabilir. Bu yazıya, tebliğinden itibaren 30 gün içinde cevap verilmesi gerekir. Açıklamanın kabul edilmemesi halinde, verilen süre içinde beyanname verilir ve vergi ödenirse vergi ziyaı cezası %20 oranında uygulanır. İzaha davet yazısı geldikten sonra aynı konu için pişmanlık hükümlerinden yararlanılamaz. Yazının dikkate alınmaması vergi incelemesi ve daha ağır cezalarla sonuçlanabilir.

Hatalı beyanname: Beyanname verme süresi içinde fark edilen hatalar için yeni beyanname verilebilir; bu durumda ceza veya zam uygulanmaz. Süre geçtikten sonra fark edilen ve ödenecek vergiyi artıran hatalar için düzeltme beyannamesi, vergi dairesi durumu tespit etmeden önce ve pişmanlık hükümleri çerçevesinde verilir. Unutulan bir indirim nedeniyle vergi azalıyorsa, düzeltme yapılarak iade talep edilebilir.



Sık Sorulan Sorular

Çalışanların beyanname dönemi öncesinde en sık sorduğu sorular ve kısa cevapları.

S Beyanname sınırları brüt ücrete göre mi değerlendirilir?

Sınırlar brüt ücrete göre değil, brüt ücretten sosyal güvenlik ve işsizlik sigortası primleri düşüldükten sonraki vergi matrahına göre değerlendirilir. Bordrodaki "gelir vergisi matrahı" tutarı esas alınabilir.

S Yıl içinde iş değiştirdim. Beyanname verecek miyim?

Ücretlerin tutarına bağlıdır. En yüksek ücreti aldığınız işvereni birinci işveren saydığınızda, diğer işverenlerden aldığınız ücretlerin vergi matrahı toplamı 400.000 TL'yi aşıyorsa beyanname vermeniz gerekir. Bütün ücretlerinizin toplamı 5.300.000 TL'yi aşıyorsa da beyanname verirsiniz. İki sınır da aşılmıyorsa beyanname vermezsiniz.

S Matrahım yeni işverene taşındı. Yine de beyanname verecek miyim?

Sınırlar aşılıyorsa beyanname verirsiniz. Matrahın taşınması yalnızca yıl içinde kesilen vergiyi etkiler; beyanname yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz. Ancak beyannamede ödenecek fark küçük olur ya da hiç çıkmaz.

S Tek işverenden ücret alıyorum. Eğitim ve sağlık harcamalarımı indirmek için beyanname verebilir miyim?

Ücretiniz 5.300.000 TL'yi aşmıyorsa bu ücret için beyanname veremezsiniz; bu nedenle harcamalarınızı ücretinizden indiremezsiniz. Ücret dışında beyan etmeniz gereken bir geliriniz varsa, indirimleri o gelir üzerinden yapabilirsiniz.

S Emekli aylığım beyannameye dahil edilir mi?

Sosyal Güvenlik Kurumu ve Emekli Sandığından alınan emekli aylıkları beyannameye dahil edilmez. Yurt dışındaki özel kurumlardan alınan emeklilik ödemeleri için durumun ayrıca değerlendirilmesi gerekir.

S Emekliyim ve çalışıyorum. Beyanname sınırları benim için farklı mı?

Sınırlar aynıdır. Ancak emekli çalışanlardan daha düşük oranda prim kesildiği için vergi matrahınız brüt ücretinizin yaklaşık %92,5'idir. Bu nedenle 400.000 TL'lik sınırı daha düşük bir brüt ücretle aşarsınız.

S Bireysel emeklilik katkı paylarımı indirebilir miyim?

Kendi ödediğiniz bireysel emeklilik katkı payları beyannamede indirilemez.

S Teknoloji geliştirme bölgesinde çalışıyorum ve yıl içinde iş değiştirdim. Teşvikli ücretim beyanname sınırının hesabına girer mi?

Evet. Teşvikli ücretler de sınırın hesabında dikkate alınır. Sınır aşılıyorsa beyanname vermeniz gerekir. Teşvik nedeniyle ödenmeyen vergi beyannamede düşülür; ancak ücretlerin birleştirilmesinden doğan dilim farkını siz ödersiniz.

S Hazır Beyan Sisteminde işverenlerimden biri görünmüyor. Ne yapmalıyım?

O işverenden alınan ücret ve kesilen vergi, bordro veya işverenden alınacak yazıdaki bilgilerle beyannameye elle eklenir. İşverenin muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde eksik veya hatalı bildirim yapmış olması da mümkündür; bu durumda işverenden düzeltme yapması istenmelidir.

S Eşimin adına düzenlenmiş faturayı indirebilir miyim?

Eşiniz ve küçük çocuklarınız için yapılan harcamaları indirebilirsiniz. Aynı fatura iki kez indirilemez.

S Çocuğumun yurt dışındaki okul ücretini indirebilir miyim?

İndirim yalnızca Türkiye'de yapılan harcamalar için geçerlidir; yurt dışındaki okula yapılan ödemeler indirilemez.

S Beyannamede iade çıktı. İade kendiliğinden yatar mı?

İade kendiliğinden yapılmaz. Dijital Vergi Dairesi üzerinden iade talep dilekçesi vermeniz gerekir.

S Beyanname üzerinden çıkan vergiyi kredi kartıyla ödeyebilir miyim?

Dijital Vergi Dairesi ve GİB mobil uygulaması üzerinden kredi kartıyla ödeme yapabilirsiniz.

RAST PARTNERS

Beyanname sürecinde destek

Rast Partners olarak, birden fazla işverenden ücret alan, yüksek ücret elde eden veya ücretinin yanında başka gelirleri bulunan çalışanların yıllık gelir vergisi beyannamelerini hazırlıyor ve veriyoruz. Beyanname verme yükümlülüğünüzün tespiti, indirim konusu harcamalarınızın belgelendirilmesi, beyannamenin hazırlanması ve vergi iadesi taleplerinizin takibi konularında destek almak için bizimle **rast@rastcpa.com** adresinden veya **0212 367 45 30** numaralı telefondan iletişime geçebilirsiniz.

E-POSTA
rast@rastcpa.com

TELEFON
0212 367 45 30

WEB
rastcpa.com

01
Yükümlülüğün tespiti
Ücret ve diğer gelirlerinize göre beyanname gerekip gerekmediği

02
Belgelerin hazırlanması
İndirim konusu harcamaların ve işveren kesinti bilgilerinin derlenmesi

03
Beyanname
Beyannamenin hazırlanması, kontrolü ve elektronik ortamda verilmesi

04
İade takibi
Mahsup ve nakden iade taleplerinin vergi dairesi nezdinde takibi

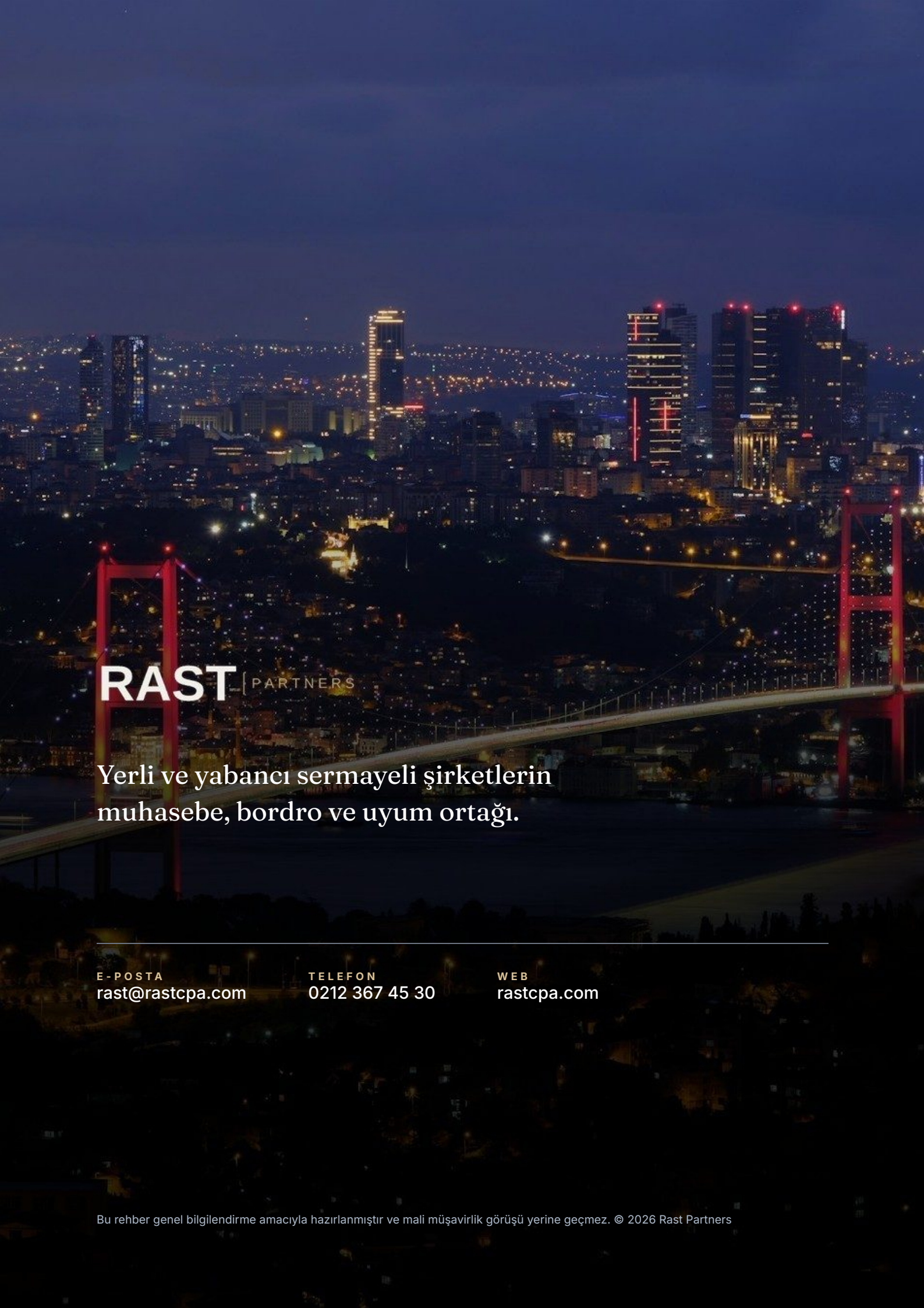
Şirketlere de beyanname dönemi öncesinde çalışanlarına yönelik bilgilendirme ve beyanname desteği sağlıyoruz.

Rast Partners hakkında

Rast Partners; yerli ve yabancı sermayeli şirketlere muhasebe, bordro, danışmanlık, kuruluş ve ticaret sicil işlemleri alanlarında hizmet veren butik bir mali müşavirlik firmasıdır. Ekibimiz, şirketlerin muhasebe, bordro ve uyum süreçlerinin dış kaynak yoluyla yürütülmesinde 17 yıllık deneyime sahiptir.

Butik yapıyı bilinçli olarak seçtik. Her müşterimizin işini ortaklar düzeyinde tanıyor ve yürütüyoruz. Bordro hizmetlerimiz kapsamında, müşterilerimizin çalışanlarına beyanname döneminde yıllık gelir vergisi beyannamelerinin hazırlanması ve verilmesinde de destek sağlıyoruz. Bilgi güvenliği yönetim sistemimiz ISO 27001, kalite yönetim sistemimiz ISO 9001 belgelidir. Hizmetlerimiz mesleki sorumluluk sigortası kapsamındadır.

Bu rehber konuları ana hatlarıyla ele almakta olup Kasım 2026 itibarıyla yürürlükteki mevzuata göre hazırlanmıştır. Kendi durumunuza ilişkin değerlendirme için mali müşavirinize danışmanızı öneririz.



RAST | PARTNERS

Yerli ve yabancı sermayeli şirketlerin
muhasebe, bordro ve uyum ortağı.

E-POSTA
rast@rastcpa.com

TELEFON
0212 367 45 30

WEB
rastcpa.com

Bu rehber genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır ve mali müşavirlik görüşü yerine geçmez. © 2026 Rast Partners